

[CONSTRUCCIÓN INTERNACIONAL DE UNA TEORÍA INNOVADORA]



2 Principios básicos: Gestión socioeconómica e investigación-intervención

- Además de las intervenciones en Francia el ISEOR actúa igualmente a escala internacional:

- 46 países de 4 continentes

- Las ediciones del ISEOR se publican en tres idiomas:

- Francés
- Inglés
- Español

- Los coloquios organizados por el ISEOR son traducidos simultáneamente en francés, inglés y español

- 3 países pilotos: amplias investigaciones-intervenciones en:

- Francia
- Bélgica
- México

2017 - MIEMBRO DE LA LEGIÓN DE HONOR

Henri Savall es nombrado Miembro de la Legión de Honor por el Ministerio de la Educación, enseñanza superior e investigación.

Esta alta distinción nacional recompensa sus numerosos trabajos por una economía más humana, una vida social más ética y una universidad más ciudadana y menos elitista.



FRANQUICIADOS Y TRANSFERENCIA DE TECNOLOGÍA]



Rigor y control de calidad de la transferencia de tecnologías

El ISEOR ha creado y desarrollado una red de consultores franquiciados, autorizados a utilizar el método de intervención socioeconómica bajo la marca ISEOR.

El objetivo de la red es contribuir a la política de difusión de nuevas prácticas de gestión estratégica ampliando la muestra de empresas y organizaciones que benefician de las contribuciones del método ISEOR.

Gracias a las intervenciones innovadoras que ha realizado en empresas y organizaciones, **el consultor franquiciado participa:**

- en la transferencia de su experiencia en la ingeniería de la Gestión socioeconómica y en el perfeccionamiento permanente en las empresas en el acompañamiento metódico de cambio en las empresas

- en la alimentación permanente del patrimonio científico y técnico del centro de investigación (enriquecimiento de la base de conocimientos y de datos).

• Apoyado por un centro de investigación de fama internacional, el consultor franquiciado beneficia de:

- controles de calidad rigurosos
- formación y perfeccionamiento permanente
- ventajas competitivas en el mercado de la consultoría

Consultadores	País
Estudio Canllo Montoto	Argentina
Philippe LACROIX - Cabinet Meaningfulmanagement	Bélgica
Management Institute	China
PGF	Canadá
Maria Ángeles Rastrollo Horrillo	España
SEAM Institute	Estados-Unidos de América
CAPO2	Francia
Sara CALMANTI - Creai Bretagne	Francia
Pierre EL HADDAD - Mach Consultants	Francia
MANAGINOV	Francia
Objectif Performance	Francia
Peak Performance	Francia
VOYANT Olivier	Francia

13 DESPACHOS DE CONSULTORES
22 FRANQUICIADOS
(ARGENTINA - BÉLGICA - CANADÁ - CHINA - ESPAÑA - ESTADOS-UNIDOS DE AMÉRICA - FRANCIA)

Asociación para una política socioeconómica del empleo decente

• la OIT se interesa por los trabajos del ISEOR debido a que abordan problemáticas universales referentes a las normas sociales, especialmente:

- la formación
- el empleo
- las cualificaciones
- el analfabetismo
- la discriminación
- la expresión del personal
- la salud y la seguridad en el trabajo
- las condiciones de trabajo
- las remuneraciones
- el poder adquisitivo...

La OIT considera que el concepto de Gestión socioeconómica es una contribución para la resolución de dichas problemáticas.

« El pleno desarrollo de las potencialidades del recurso humano que representa, en contacto y colaboración con sus compañeros de obra, se ha iniciado al menos. La mentalidad de participación se alimenta con un interés personal amplio y concretamente entendido: el servicio de la empresa se acerca al servicio de los que reúne. Es la esperanza que alienta Henri Savall, cuando preconiza el «Contrato de Actividad Periódicamente Negociado» el cual, puesto en práctica lealmente y en el mejor de los casos (1), haría subir el trabajo de prescrito, a la dignidad de trabajo consentido libremente ».

(1) Un optimismo sistemático y mal informado está totalmente ausente de la mente de Henri Savall.

François PERROUX
Profesor emérito del Colegio de Francia, Presidente del Instituto de Ciencias Matemáticas y Económicas Aplicadas
(Prefacio del libro «Reconstruir la empresa», 1979)

« Es por esta razón que expreso el deseo que empresarios y sindicalistas utilicen la herramienta propuesta por Henri Savall y la experimenten. Sería, sin duda alguna, la mejor prueba posible » Jacques Delors,
(Prefacio del libro «Enriquecer el trabajo humano», 1975.

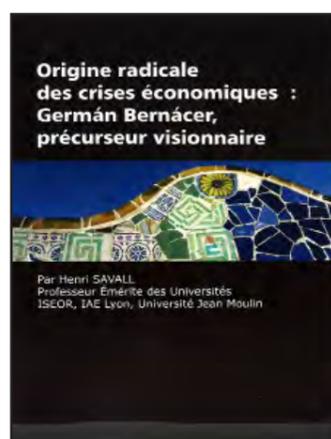
Algunas acciones estrellas realizadas con la Oficina de Empleadores de la OIT

- La única teoría publicada por la OIT (en 2000, nueva publicación en 2008).



- Un nuevo programa de investigación sobre la tetranormalización e integración de normas sociales en las estrategias de empresas lanzado en 2004.
- Una presentación de la Gestión socioeconómica en la enciclopedia « Management Consulting. A guide to the Profession », publicada por la OIT en 1996.
- Acciones-pilotos de formación de gerentes y expertos y de investigación -intervención llevadas a cabo en Vietnam y en Colombia, a petición de la OIT

2008: ponencia de la Oficina Internacional del Trabajo en el Festival de la Gestión socioeconómica organizada por el ISEOR y sobre el tema de las empresas sostenibles.



Edición IAP, Charlotte, États-Unis. 2012

[BÉLGICA - VALONIA]

PAÍS PILOTO



Incremento de los desempeños económicos y sociales sostenibles

El SEOR interviene ampliamente en empresas y organizaciones belgas y valonas

La aplicación del método socioeconómico del ISEOR representa una intensa inversión en Bélgica desde los años 90.

- **Socios: empresas pilotos belgas:**
 - El FOREM y TECHNORD
- **Coloquio anual del ISEOR:** « Modernización de los servicios públicos - Asociación público/privado », organizado conjuntamente con El FOREM en noviembre de 2007 que publicó en su Revista un artículo sobre la Gestión Socioeconómica implementada en el Instituto Paul Bocuse.

REGARDS⁽²⁾
sur l'emploi et la formation
Le magazine du Forem - Trimestriel - Avril/mai/juin 2008 - Numéro 16



En el Instituto Paul Bocuse, cocina y gestión van bien juntas.

Testimonio del Gerente General del Instituto Paul Bocuse, Hervé Fleury quien lleva aplicando los métodos de Gestión socioeconómica del ISEOR desde el año 2006. Extractos del artículo redactado por « Regards », la revista del Forem (Bélgica), junio de 2008.

« El modelo socioeconómico nos pareció estar en adecuación con nuestros objetivos. Partimos del principio que para obtener una formación de calidad, era preciso contar con docentes eficaces, totalmente dedicadas y disponibles para transmitir su saber y para formar. Además, para poder proyectar nuestros colaboradores dentro de los 10 próximos años, teníamos que reunir los actores de un proyecto en torno a éste. El hecho que el modelo del ISEOR integre la gestión en su aspecto tanto social como económico me gusta en la medida en que propone una recuperación de la inversión basada en la búsqueda de costos ocultos procedentes de disfuncionamientos de la organización.

El método del ISEOR comienza con una auditoría económica de los disfuncionamientos.

Se requiere confianza por parte de los colaboradores para evocar las prácticas que provocan problemas y determinación por parte del directivo que tiene que prestar atención. El ejercicio nos permitió interrogarnos profundamente sobre toda la organización.

Además de esta auditoría inicial, el modelo socioeconómico integra una serie de herramientas puesto que el progreso ha de acompañarse de medidas del desempeño. Las herramientas elaboradas por el ISEOR pueden parecer sutiles y complejas a primera vista. Existen tres conceptos básicos de la gestión socioeconómica; la calidad, la cantidad y la economía. Cada uno de éstos tiene que analizarse sistemáticamente.

Los cambios que llevamos a cabo son por ejemplo el seguimiento de la organización y la coordinación pedagógica que acusaba un fallo de calidad debido a un exceso de tareas encargadas al mismo equipo. Decidimos así repartir las tareas de otra manera y ganamos de esta manera eficacia y calidad de acompañamiento.

El cambio no fue aceptado fácilmente por los colaboradores. Parte del equipo lo sintió como un despojo. En enero de 2008 iniciamos el «Contrato de Actividad Periódicamente Negociado» para la totalidad de los colaboradores. Cada uno de ellos propone un plan de acciones validado

Según los resultados económicos obtenidos (basado en criterios cuantificables), el colaborador puede beneficiar de un suplemento de 5% de su salario anual. El principio de base era que el suplemento no representaba una carga adicional para la empresa sino una ganancia relacionada con la supresión de disfuncionamientos.

La eliminación de estos últimos se traducen por una mayor eficacia, mayor economía, mayor motivación y por fin mejor calidad global con un impacto sobre el ámbito económico y social.

En conclusión, las herramientas son ahora comunes para todos. Cada vez que se emprende algo, se determina la balanza económica (consecuencias financieras, consecuencias mensurables sobre la calidad y cantidad de la acción realizada). Incluso, algunas herramientas han sido transferidas, en términos de método a nuestros estudiantes. Así, los estudiantes de segundo año, que en el marco de sus estudios tienen que crear un proyecto, establecen una matriz de competencias e identifican las lagunas que hay que completar. Es más fácil realizar un proyecto cuando se conocen las fuerzas y las debilidades.»

Empresas u organizaciones	Sector de actividad
ACCESS SECURITY	Empresa de Instalación de sistema de seguridad
ACTIONS INTÉGRATION	Asociación de Turismo
BELSIM	Empresa de Ingeniería Informática
BLONDIAU	Despacho de contadores públicos
CEQUAL	Formación y promoción de la calidad
Clinique Notre-Dame de Tournai	Establecimiento hospitalario privado
CLINIQUE ST-PIERRE	Establecimiento hospitalario sin fines de lucro
Confédération des Syndicats chrétiens	Confederación de sindicatos de asalariados
CRIF	Centro de Estudios y de Asesoría tecnológica
KMM Matériaux	Materiales Empresa de negocio de materiales
LE FOREM	Organismo de la profesión y del empleo
LEPOT BIGMAT	Materiales Empresa de negocio de materiales de construcción y de bricolaje
MANPOWER BELGIQUE	Servicios de personal interino
MUTUALITÉ CHRÉTIENNE	Organismo gestor de mutuas y de Seguro Social
SCI INFORMATIQUE	Empresa de prestaciones de servicios
TEC HAINAUT	Empresa de transportes públicos
TECHNORD	Grupo de Pymes especializadas en electricidad e informática industrial
THERMIBEL	Fabricación de captores térmicos
TOP TIPS	Fabricación de palitos de algodón
VOYAGES COPINE	Empresa de prestaciones de viaje
DEFI PLUS	Asociación de Inserción y Fomento del Empleo
NIJOLI	Acogida y seguimiento pedagógico para niños
MIRHO	Organismo de Formación e Inserción profesional
ESPACE SANTÉ	Venta y alquiler de material médico y centro óptico
SAINT GEORGES	Residencias para tercera edad

25 Empresas u organizaciones que aplican la Gestión socioeconómica

[MÉXICO PAÍS PILOTO]



Incremento del desempeño económico y social sostenible y transferencia de tecnología

- Creación de una red sólida de universitarios, empresas, consultores

Intervenciones del ISEOR en empresas y organizaciones mexicanas en desarrollo desde 1995

El ISEOR realiza sus investigaciones-intervenciones en Pymes mexicanas y capitaliza experiencias inéditas en la modernización de los servicios públicos.

- 3 consultores franquiciados muy activos
- Herramientas puestas a disposición
 - Horivert multi PYME
 - Formación de consultores
 - 2 coloquios Universidad-Empresa: México en 2000, Mérida en 2004

- Una asociación piloto fue firmada y desarrollada con el Estado de Durango
- (Consejo de Coordinación Empresarial y Secretaría de Desarrollo Económico): estas acciones pilotos consisten en implantar la Gestión socioeconómica por grupos compuestos cada uno por entre 5 y 6 Pymes, mediante acciones de formación y de transferencia de tecnología
- 4 grupos constituidos desde 2005, 20 Pymes.

- Vasta red de consultores en Pymes: En todo México asociación piloto con COMPITE (emanación del Ministerio Federal de Economía)

- Transferencia de tecnología a consultores de COMPITE, y de Pymes procedentes de 5 Estados diferentes de México

- La transferencia contó con el apoyo de la Unión Europea (programa Alianza Estratégica).

Actualmente se está preparando un acuerdo plurianual de ampliación entre 50 y 100 Pymes de diferentes Estados de México COMPITE para desarrollar las aplicaciones de la Gestión socioeconómica.

- Acciones piloto de Gestión socioeconómica en todo el Ministerio « Oficialía Mayor » del gobierno del Estado de Yucatán. Entre 2003 y 2006, la Oficialía Mayor del gobierno del Estado de Yucatán aplicó el modelo de Gestión socioeconómica con el apoyo y asistencia metodológica del ISEOR. En marzo de 2006, el Ministerio y todos sus órganos recibieron en Lyon la certificación ISEOR en Gestión socioeconómica.

- Acciones piloto en Gestión socioeconómica llevadas a cabo en en Pymes en Mérida, Estado de Yucatán, (agroalimentario, textil) desde 1998.

32 Empresas u organizaciones mexicanas que aplican la Gestión socioeconómica

Región	Empresas u Organizaciones	Sector de actividad	
DURANGO	AGN AVIATION SERVICES	Servicios aeroportuarios	
	ALEJANDRO WALLANDER HERNÁNDEZ	Fabricación de productos lácteos	
	BOTANAS HEBI	Producción de productos de aperitivos	
	CREMERÍA WALLANDER	Tienda de alimentación fina	
	DISA CONSTRUCCIONES	Obras públicas de almacén	
	DISTRIBUIDORA VELA	Distribución de productos de mantenimiento	
	EDITORIA Y PRODUCTORA DURANGO	Prensa regional	
	HOTEL SANTA CRUZ	Hotel Restaurante	
	INDUSTRIAS FORESTALES SAN IGNACIO DURANGO	Fabricación de muebles	
	LAVANDERÍA MODERNA	Lavandería industrial	
	MADERAS NUEVA VIZCAYA	Fabricación y comercialización de muebles	
	MUEBLES VIZCAYA DE DURANGO	Comercialización de muebles	
	SUPER SERVICIO ARRIETA	Gasolinera	
	BAJA CALIFORNIA	INTEGRACIÓN AUTOMOTRIZ	Reparación de automóviles
		HIDALGO	GRUPO GENISA
MEXICO DF	TRICO PACHUCA	Producción y venta de bollos y panadería	
	GRUPO INTERASESOR DE MENSAJERIA	Servicios de mensajería	
MICHUACAN	UNIVERSIDAD AUTÓNOMA METROPOLITANA	Universidad pública	
	AGUACATES SÁNCHEZ HASS	Producción y comercialización de frutas	
	EMPAQUE SAN JOSÉ	Producción y comercialización de frutas	
	GOLDEN GATE TRANSMISIONES AUTOMÁTICAS	Reparación automóvil	
OAXACA	PAULINA YOUTH HOSTEL	Albergue para jóvenes	
VERACRUZ	BIMBO DEL GOLFO	Empresa agroalimentaria	
	EMPACADORA DEL GOLFO	Empaque	
	GALLETERA VERACRUZANA	Empresa agroalimentaria	
	PRINVER	Industria petrolífera y geotérmica	
YUCATAN	TAMSA	Industria petrolífera	
	EL RETORNO	Panadería industrial	
	GOBIERNO DEL ESTADO DE YUCATAN	Administración pública	
	INSTITUTO PARA LA EQUIDAD DE GÉNERO	Administración pública	
	IMPULSORA TEXTIL	Empresa textil y fabricación de ropa	
MÉXICO DF	PRODUCTOS ALIMENTICIOS CARDÍN	Industria alimenticia y empaque	
	UPRH - SECRETARIA FUNCIÓN PÚBLICA FEDERAL	Administración pública	

Cooperación Universitaria internacional Intensiva desde 1995

Creación de una red muy activa de 12 universidades asociadas

- Universidad Autónoma Metropolitana de México (UAM)
 - Instituto Politécnico de México (IPN)
 - TEC de Monterrey (Monterrey)
- Universidad Autónoma de Hidalgo (Pachuca)
 - Universidad de Guerrero (Acapulco)
 - Universidad de Sinaloa (Culiacán)
- Universidad Autónoma de Yucatán (Mérida)
 - Universidad de Aguascalientes (Aguascalientes)
 - Universidad de San Luis Potosí
 - Universidad de Guanajuato
 - Universidad Veracruz
 - Universidad de Monterrey

• Acuerdos de asociación entre la UAM y la Universidad Jean Moulin Lyon 3

- 7 tesis de doctorado en co dirección UAM – Universidad Jean Moulin Lyon 3 defendidas en México entre 2004 y 2007.
 - 3 tesis de doctorado de profesores de la UAM presentadas en Lyon en 2006.

• El número de doctores mexicanos continúa aumentando

- Formación de doctorado impartida por el ISEOR a 13 profesores de Universidad : UAM, México ; Yucatán ; Veracruz ; Hidalgo; San Luis Potosí

• Instituciones asociadas:

- Embajada de Francia en México, Conacyt, Anuies

• Creación de la Cátedra en Ciencias de Gestión « François Perroux » por iniciativa de la Embajada de Francia y del ISEOR

- Una red de 4 universidades mexicanas que acogen
cada año a ponentes franceses

- Universidad Autónoma Metropolitana de México,
 - Universidad Autónoma de Guerrero,
 - Universidad Autónoma de Sinaloa,
 - Universidad Autónoma de Yucatán
 - ISEOR es el asesor científico

- 10 ponentes recibidos entre 2005 y 2008, Catedráticos investigadores en Ciencias de Gestión del CNAM (París) y de las Universidades de Besançon, Lyon 3, Montpellier 1, Montpellier 3, Niza y Estrasburgo 3.

- La sinergia entre los proyectos ECOS Norte et la cátedra François Perroux ha contribuido a aumentar la dinámica de cooperación dentro de la red de Universidades.



• Programa internacional Ecos Norte

- Dos proyectos sucesivos de cooperación bilateral entre el ISEOR y el equipo de LIMSE de la UAM beneficiaron del respaldo del programa ECOS Nord (Embajada de Francia – ANUIES): Primer proyecto (2000 – 2003) intitulado « Creación de potencial y desarrollo económico y social en las organizaciones mexicanas»

■ Caso de experimentación de proceso de cambio participativo centrado en el incremento de los desempeños en las Pymes mexicanas.

Un coloquio internacional organizado conjuntamente entre la UAM y el ISEOR, en noviembre de 2000 en México

■ Segundo proyecto (2004 – 2007) intitulado «Desarrollo Socioeconómico sostenible de las empresas y organizaciones Mexicanas y estrategia de cambio proactivo» centrado en el desarrollo del potencial humano en la empresa.

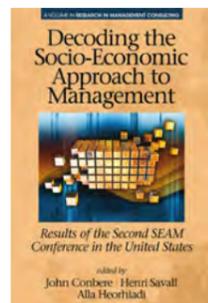
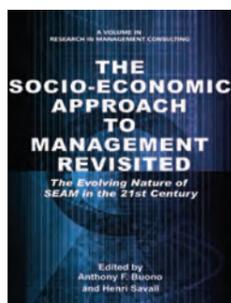
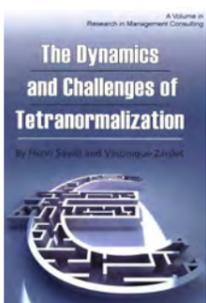
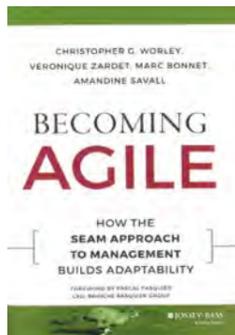
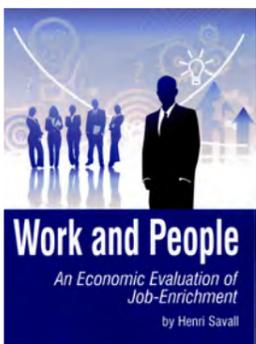
El proyecto ayudó a crear una red de 5 Universidades mexicanas para realizar un programa de investigación común en los Estados de Yucatán, Hidalgo, Guerrero, Sinaloa, Aguascalientes y en México

Exportación de la investigación francesa

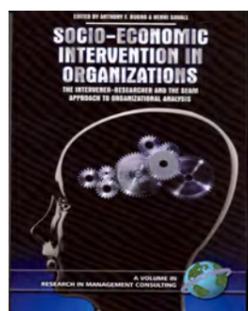
Publicaciones

- **Numerosos libros dedicados integralmente a la Gestión Socioeconómica se han publicado en Estados Unidos y Francia**

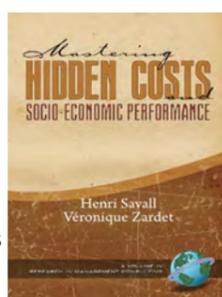
- En Estados Unidos, los trabajos sobre la teoría socioeconómica fueron tomados en cuenta en 1981 tras la primera publicación de Henri Savall «Work and People. An Economic Evaluation of Job Enrichment cuyo prefacio fue firmado por H.I. Ansoff (fundador del concepto «Gestión estratégica»), publicado por la Editorial Oxford University Press de Nueva York que es la traducción de su tesis complementaria de 1974, defendida en la Universidad de Paris-Dauphine y publicada en francés por la Editorial Dunod con el título «Enriquecer el trabajo humano en las empresas y las organizaciones».



■ **Editrial Estado- Unidos de América**
Coloquio internacional Estados-Unidos, especialmente dedicado al modelo socioeconómico del ISEOR al Estados-Unidos (SEAM), en 2015, 2016 y 2017.



■ La idea de este libro surgió durante una reunión con el Profesor Anthony Buono (Bentley College, Boston, Estados Unidos) invitado por el ISEOR. Dada la inexistencia de trabajos equivalente a los del ISEOR el Pr. Anthony Buono propuso escribir y coordinar la edición del libro. Fue el resultado de una audaz estrategia llamada «Operación Lafayette», que inspiró la colaboración del ISEOR con los universitarios de Estados Unidos a través de un diálogo científico basado en investigaciones originales del ISEOR y no en la aplicación de modelos anglosajones. Este original libro contiene 18 capítulos inéditos consagrados a temáticas y casos de diferentes ramas de actividad privadas y públicas: cuatro de entre ellos fueron redactados por profesores norteamericanos, uno por un profesor mexicano y trece por profesores -investigadores del SEOR.

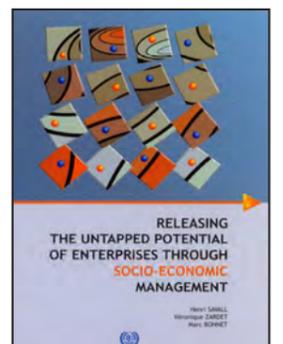


■ Este libro es la traducción en inglés del libro de Henri Savall y Veronique Zardet «Controlar los costos – desempeños ocultos» publicado en 1987, en *Economica* (Premio Harvard la Expansion de Gestión Estratégica). El prefacio fue firmado por el Pr. Anthony Buono de la Universidad de Bentley College, Boston, Estados Unidos. Este libro fue el primero de una larga serie sobre la Investigación y la Consultoría en Gestión. Ante las numerosas problemáticas que se plantean en las empresas, pretendemos aportar soluciones en la conducción del cambio gracias a la Gestión socioeconómica. A través de este libro, los profesores e investigadores, los consultores profesionales así como los empresarios podrán encontrar explicaciones y respuestas a los problemas de gobernanza y de conducción del cambio.



- La segunda etapa se vio marcada por el Profesor David Boje (NMS Universidad, Estados Unidos), director de la prestigiosa revista «Journal of Organizational Change Management», Emerald, 2003) que dedicó un número especial (lo que se produce muy raras veces para una teoría que no es de origen anglosajón) al modelo socioeconómico creado por Henri Savally desarrollado por el ISEOR.

- El modelo socioeconómico es la única teoría de gestión con el sello de la OIT (Ginebra, 2000, 2008), ésta fue publicada simultáneamente en inglés, francés y español y destinada a los dirigentes y mandos de pequeñas y medianas empresas.

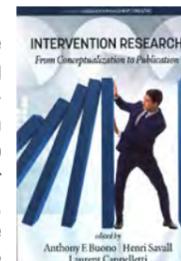


➤ Información y pedidos:

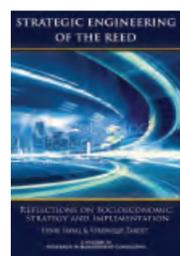
- www.iseor.com
- secretariat.general@iseor.com



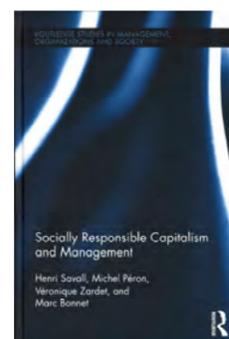
Par Henri Savall
This book presents the complete and pioneering works of the great Spanish economist, Germán Bernácer (1883-1965), to an English audience for the first time. Bernácer, the first director of the Research Service of the Bank of Spain (1930-55), inspired Keynes' theory but was also a major critic and opponent of it...



By Anthony F. Buono, Henri Savall, Laurent Cappelletti
Intervention Research: From Conceptualization to Publication continues to build on the relationship between the Research in Management Consulting series and the intervener-researchers at the Socio-Economic Institute for Firms and Organizations (ISEOR) in Ecully, France, extending that partnership to our recent work with the French Foundation for Management Education (FNEGE), a foundation dedicated to closing the gap between the teaching and practice of management in France.



Par Henri Savall, Michel Péron, Veronique Zardet, Marc Bonnet
This volume is part of an ongoing partnership between the *Research in Management Consulting* book and the Socio-Economic Institute for Firms and Organizations (ISEOR), located in Ecully, France, on the outskirts of Lyon.



■ By Henri Savall, Michel Péron, Veronique Zardet, Marc Bonnet
In the current crisis context, capitalism is questioned by its detractors or defended by its partisans. The concept of Socially Responsible

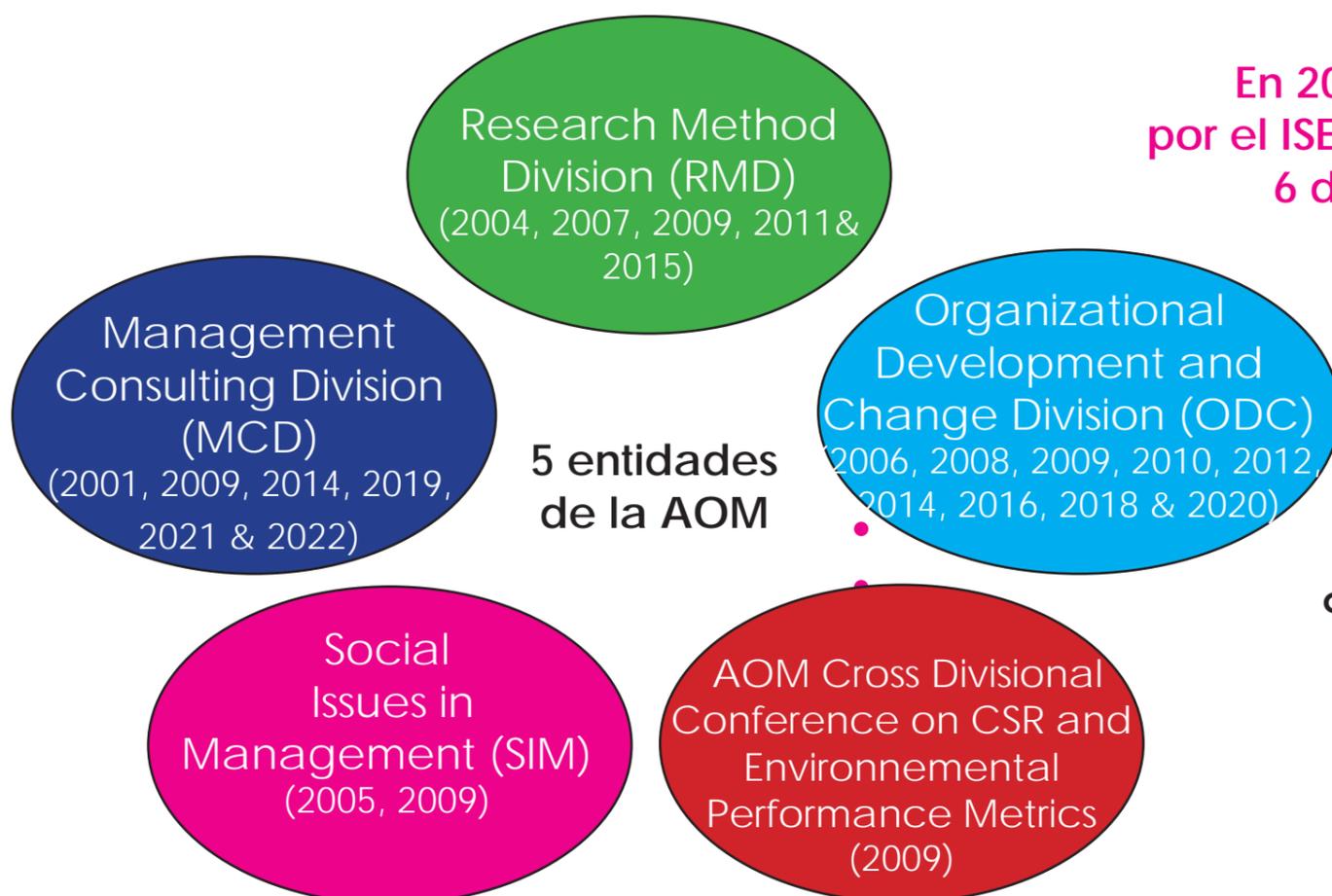
[ESTADOS UNIDOS DE AMÉRICA]



Colaboración con la Academy of Management (AOM)

- El ISEOR inició una estrecha colaboración con la Academy of Management desde 1998
- Esta institución internacional de gran renombre tiene por objetivo valorizar las investigaciones empresariales de alta calidad en el mundo entero y cuenta con más de 13 000 adherentes
- **El ISEOR ha organizado 22 coloquios inéditos conjuntamente con la Academy of Management en Lyon**
Es gracias a la colaboración con el ISEOR que la Academy of Management intervino en Francia
- **220 ponencias y artículos por miembros del ISEOR, en los Congresos anuales de la Academy of Management desde 1998**
(congreso en San Diego, Chicago, Toronto, Seattle, Denver, Nueva Orleans, Honolulu, Atlanta, Filadelfia, Anaheim, Boston, Vancouver)
- **El ISEOR ha obtenido varios reconocimientos y premios de la Academy of Management**
entre los cuales se puede citar «Award» por la transversalidad de los proyectos dirigidos por el ISEOR dentro de la AOM
- **Responsabilidades institucionales en la Academy of Management**
 - Marc Bonnet
 - Rickie Moore
 - Amandine Savall
 - Jérémy Salmeron
 - Laurent Cappelletti

Contribución a la transversalidad en la Academy of Management



En 2009: coloquio organizado por el ISEOR en colaboración con 6 divisiones de la Academy Of Management

MC, ODC, ONE, RMD, SIM, PTC

Desde 2013

Uno coloquio anual dedicado a la teoría socioeconómica organizado en Estados Unidos. El 10º fue en Agosto de 2022.

Asociación en la cooperación universitaria internacional

- **Prestigiosas instituciones asociadas:**
 - Academy of Management (AOM)
 - American Accounting Association (AAA)
- **Co animación del Consorcio Doctoral Internacional (ODC/AOM)**
- **Universidad Benedictine, Chicago e ISEOR, Lyon**
- **Una red universitaria de reconocidos colaboradores**
 - Benedictine University, Chicago
 - Bentley University, Boston
 - Central Michigan University
 - New Mexico State University, Las Cruces
 - Pepperdine University, Los Angeles
 - Saint Scholastica College, Duluth



• **Una red sobre la tetranormalización**

• **Enseñanza de la Gestión Socioeconómica**

- **MBA de Central Michigan University**
- **Master New Mexico State University**
- **PhD. Benedictine**

• Los estudiantes realizan trabajos de aplicación de Gestión socioeconómica en empresas norteamericanas con participación de sus profesores formados en Lyon - Ecully por el ISEOR.

• **1 tesis en co dirección defendida en 2006**

(doctorado estadounidense + doctorado francés)



Auditoría, Contabilidad, Control, Gestión de costos

15 país integrantes

- Argentine
- Belgique
- Brésil
- Canada
- Colombie
- Cuba
- Espagne
- États-Unis
- France
- Irlande
- Mexique
- Portugal
- Suisse
- Uruguay
- Venezuela

■ IIC: importante red de universitarios y de expertos especializados en auditoría, contabilidad, control, y gestión de costos

■ Asociación con American Accounting Association (AAA)

- En junio de 2007, 2010, 2013 y 2017 el ISEOR organizó un congreso en Lyon en colaboración con el IIC y la AAA, sobre «La globalización de los costos»
 - Cerca de 500 participantes
 - 320 ponencias
 - 3 días de conferencias
 - 23 países representados
 - 4 idiomas: francés, inglés, español y portugués
- En junio de 2010 el ISEOR organizó el 2º congreso transatlántico y el 3º coloquio / seminario doctoral, en Lyon, en colaboración con AOM / IIC / AAA
 - Cerca de 600 participantes sobre 3 días de conferencias
 - 276 comunicaciones
- En junio de 2013 el ISEOR organizó el 3º congreso transatlántico en Lyon, en colaboración con IIC / AAA
 - Cerca de 269 participantes sobre 3 días de conferencias
 - 185 comunicaciones
- En junio de 2017 el ISEOR organizó el 4º congreso transatlántico en Lyon, en colaboración con IIC / AAA
 - Cerca de 330 participantes sobre 2 días de conferencias
 - 230 comunicaciones

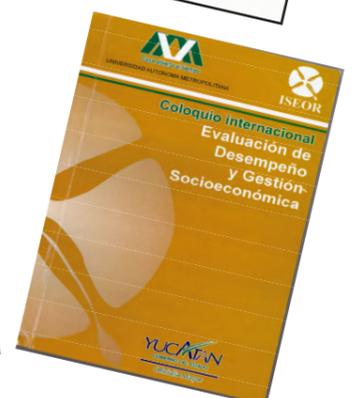
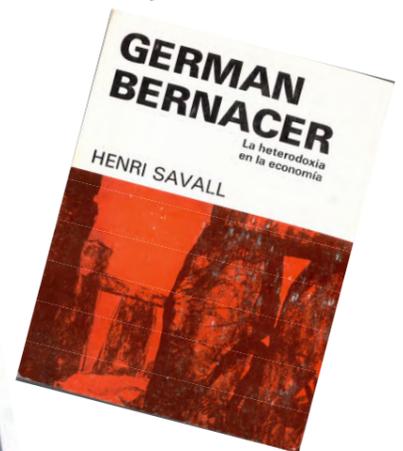
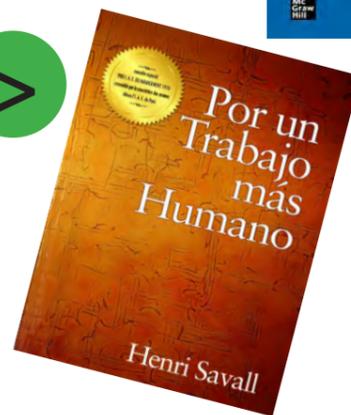
[MÉXICO – ESPAÑA Y AMÉRICA LATINA]



Exportación de la investigación francesa Publicaciones

Varios libros publicados en lengua española, divulgados en España y México

- **2023** : « Administrar los costes ocultos y mejorar el desempeño sostenible de la empresa », Ediciones McGraw Hill, España
- **1977 Y Reedición** : «Por un trabajo más humano», Editorial Tecnibán, Madrid (1997) y Edition IAP Estados-Unidos (2011)
Traducción de la tesis complementaria de Henri Savall “Enriquecer el trabajo humano”, defendida en 1974 en la Universidad Paris-Dauphine – Premio IAE – Management, publicado con la Editorial Dunod, 1975 y más tarde con la Editorial Économica, París, 1989.
- **1983** : «Germán Bernácer: la heterodoxia en la economía”, Alicante, España: Publicaciones del Instituto de Estudios Alicantinos – Traducción de la tesis doctoral de Ciencias Económicas de Henri Savall defendida en 1973 en la Universidad Paris 2 – Panthéon Assas, Premio de la mejor Tesis, publicada por la editorial en 1975 (Colección de Grandes Economistas), con el apoyo del CNRS.
- **2009** : Traducción del libro « Ingeniería estratégica : el enfoque socioeconómico» en Prensa Universitaria de la Universidad Autónoma Metropolitana (UAM-Iztapalapa) de México
- **2000 y después en 2008**: el modelo socioeconómico Es la única teoría de gestión con el sello de la OIT (Ginebra), y que ha sido publicada simultáneamente en español, inglés y francés destinado a los gerentes y mandos de pequeñas y medianas empresas
- **2000 y 2004**: publicación de dos libros colectivos coordinados, uno de ellos por Margarita Fernández Ruvalcaba (UAM-Xochimilco, México) y Henri Savall, y el otro por Henri Savall y Véronique Zardet, actas de dos coloquios Universidad – Empresa, organizados en México DF (2000) y Mérida (2004).



➤ Información y pedidos:
 • www.iseor.com/publications
 • secretariat.general@iseor.com

[UNA RED INTERNACIONAL DE DOCTORES EN CIENCIAS DE GESTIÓN]



- **211 doctores internacionales han sido formados por el ISEOR**
 - en 23 países
- fue publicado un catálogo de todas las tesis con motivo del «1º Festival internacional de la Gestión socioeconómica innovadora» organizado por el ISEOR, en colaboración con el IAE de Lyon, del 23 al 25 octubre de 2008.
- Puedes consultado en la página web del ISEOR
- Tratado de gestión socioeconómica presentado en el 2º Festival del 8 al 10 de noviembre de 2021, compuesto por 113 capítulos escritos por 195 autores (1312 páginas)



➤ Para mayor información:
 • [www.iseor.com/Réseau international des docteurs de l'ISEOR](http://www.iseor.com/Réseau_international_des_docteurs_de_l'ISEOR)



Difusión de las investigaciones innovadoras de la comunidad universitaria internacional

154 números con artículos inéditos en Ciencias de Gestión publicados en el transcurso de 45 años.

- **La revista «Recherches en Sciences de gestion – Management Sciences – Ciencias de Gestión» es la única revista internacional de gestión que publica sistemáticamente artículos inéditos en los tres principales idiomas internacionales.**
 - En 1978, Henri Savall, creó la Revista de Ciencias de Gestión en la colección « Economías y Sociedades» fundada por el Profesor François Perroux, presidente fundador del ISMEA (París).
 - **6 números de la revista «Recherches en Sciences de Gestion - Management Sciences - Ciencias de Gestión – se publican cada año en tres idiomas(francés, inglés y español)**

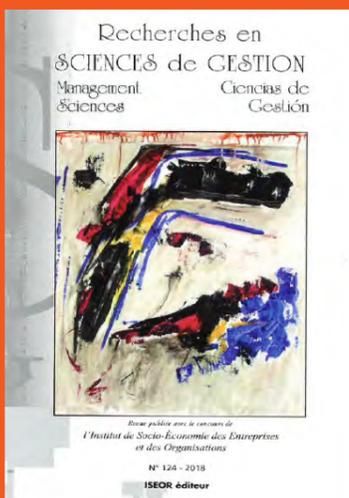
- **Artículos inéditos validados** por 3 Comités científicos (de idioma francés, español e inglés)
- **Artículos inéditos seleccionados por su carácter innovador y metodológico** procedentes de un gran número de centros de enseñanza y de investigación de continentes diferentes.
- **CD Rom disponible de los artículos de la Revue Sciences de Gestion - Management Sciences - Ciencias de Gestión (de 1978 a 1998)**

- **1096 artículos** publicados desde su creación. (sólo 15 de entre ellos provienen de investigadores del ISEOR por preocupación ética)

En 2008: se han publicado tres números especiales con motivo del 30º aniversario de la revista (Nº64, 65, 66)

En 2011: Evolución del título de la revista «Recherches en Sciences de Gestion-Management Sciences-Ciencias de gestión» con objeto de evitar confusiones con otras revistas en este campo y ante la emergencia de numerosas revistas en Ciencias de Gestión en idioma francés, hemos decidido ajustar el nombre de nuestra revista.

Desde 2014: La revista Ciencias de Gestión propuso de los artículos en electrónico con la página web del EBSCO internacional y CAIRN info.



- **En 2018 : La evolución de las nuevas tecnologías y el crecimiento de la difusión de nuevos formatos digitales, nos han inducido tomar la decisión de procesar nuestra revista en formato digital en lugar de la revista impresa.**

➤ **Renseignements et commandes :**

- **www.iseor.com/publications/Recherches en Sciences de Gestion ou secretariat.general@iseor.com**