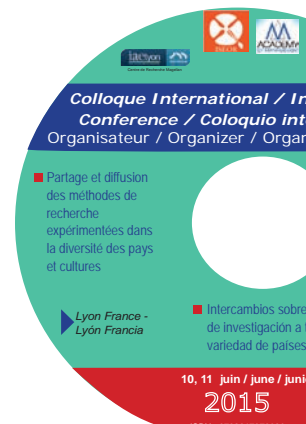


PUBLICATIONS RÉCENTES

[www.iseor.com / dernières publications](http://www.iseor.com/)

Le CD Rom des communications du colloque 2015 ISEOR/AOM - RMD Division



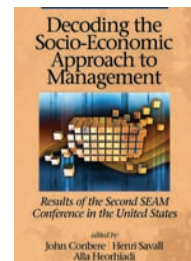
Colloque international organisé par l'ISEOR en partenariat avec l'Academy Of Management - RMD Division sur les défis actuels du changement et des interventions dans les organisations

130 communications dont
43 Francophones
56 Hispanophones
31 Anglophones



Gouvernance et management : quelle coopération ?

Cet ouvrage approfondit la question de l'efficacité de la relation entre les instances de gouvernance et les instances de management. La qualité de cette coopération est difficile à obtenir et appelle un fonctionnement structuré, exigeant et innovant. Au-delà des témoignages décrivant des situations de coopération, de nombreuses pistes concrètes sont proposées à l'ensemble des parties prenantes des entreprises et des organisations. Ce sont autant de leviers d'actions possibles pour le développement de la performance globale et durable...



Decoding the socio-Economic Approach to Management - Results of second SEAM Conference in the United States - edited by John Conbere, Henri Savall, Alla Heorhiadi,

Cet ouvrage, en anglais, comprend les communications du second Colloque entièrement dédié au Management Socio-Économique (SEAM) aux États-Unis, en mai 2014, et présente les résultats de recherche et d'interventions dans les entreprises américaines...

> **Revue «Recherches en Sciences de Gestion - Management Sciences - Ciencias de Gestión» (RSDG) : le dernier numéro 2015**



SOMMAIRE du N°107 - 214 pages - Français > **GESTION COMMERCIALE MARKETING et COMPORTEMENT DE L'UTILISATEUR** : André LE ROUX- Marinette THEBAULT - François BOBRIE : Les consommateurs de contrefaçon : le prix n'est pas la seule motivation / **GESTION ET THÉORIE FINANCIÈRES** : Ali DARDOUR : La gestion du risque par les opérateurs de « crowdfunding » d'entreprise . Rim EL HOUCINE - Adel BOUBAKER : La relation entre le rachat d'actions et la politique des stock-options salariales / **GESTION ET THÉORIE COMPTABLES** : Isabelle MIROIR-LAIR - Eric FIMBEL - Rémi JARDAT : La plasticité du budget dans les sociétés cotées : l'utilité et la crédibilité de l'outil et de ses usages en question ? . Denis TRAVAILLÉ - Yves DUPUY : Unicité et pluralité des tableaux de bord organisationnels / **RESPONSABILITÉ SOCIALE ET SOCIÉTALE DES ORGANISATIONS** : Anne-Marie BOCQUET : La mise en œuvre d'une stratégie durable - Le cas Biolait, une PME engagée dans le développement durable de la filière laitière biologique - . María Luisa SAAVEDRA GARCÍA - María Elena CAMARENA ADAME : Le niveau du développement durable dans les PME du District Fédéral, Mexique / **MÉTHODES ET TECHNIQUES QUANTITATIVES APPLIQUÉES A LA GESTION** : Pierre TELLER - Dominique DUFOUR - Philippe LUU : L'utilisation de la Simulation Numérique Multi-Agents dans les Sciences de Gestion

Commander : secretariat.general@iseor.com

5 STAGES DE FORMATION À L'ISEOR pour enseignants-chercheurs et experts professionnels

Afin d'améliorer la rentabilité, l'efficacité, la qualité et la compétitivité dans les équipes et les entreprises, ces formations permettent d'acquérir des méthodes et outils de pilotage, de gouvernance et la consultance pour un management innovant.

- > stage 1 « Réussir le changement : outils et méthodes » existe en anglais et espagnol
- > stage 2 « Gérer le comportement en milieu professionnel »
- > stage 3 « Autofinancer l'entreprise : les ressources cachées »
- > stage 4 « Perfectionner les intervenants internes et consolider le management socio-économique
- > stage 5 « Vendre en Milieu turbulent »
- > stage 6 « Faciliter la coopération Gouvernance et management »

Plus de détails sur [www.iseor.com / formations professionnelles ...](http://www.iseor.com/)



6^{ème} Colloque et séminaire doctoral international



> 9 et 10 juin 2016, Lyon - France

■ Ce colloque est organisé en partenariat entre l'ISEOR et les Divisions «Développement Organisationnel et Changement» et «Management Consulting» de l'Academy Of Management (États-Unis)

2016

■ **CONTACT**
ISEOR
0(33) 04 78 33 09 66
www.iseor.com
colloqueodc2016@iseor.com

Plus de 300 personnes du monde entier sont attendues à ce colloque :

- > membres de l'Academy Of Management

- > enseignants, doctorants, chercheurs, étudiants, de nombreuses universités

- > experts professionnels...

Objectifs

Lieu du colloque

Université Jean Moulin Lyon 3
Entrée : 6 rue Rollet - 69008 Lyon



Crédits photos : Lyon Reportage - Écully et DAVM David venier

. Langues de travail : français, anglais et espagnol.
. Traduction simultanée dans les sessions plénières

Deux types de présentations sont attendues

- **Des communications, conférences, témoignages proposés par des enseignants-chercheurs** dans le domaine de la conduite du changement, appliquée à des contextes culturels variés.
- **Des ateliers où des doctorants sont invités à présenter leur projet de recherche** ou leur recherche en cours afin d'échanger avec les participants et de recevoir des conseils (30 workshop en 2015)

Thèmes proposés

Présentations en plénières et en ateliers

- Comparaison entre approches de développement organisationnel et dans le domaine des interventions de conseil.
- Comparaison entre programmes doctoraux européens et américains dans le domaine du développement organisationnel et du conseil.
- Préparation d'un doctorat ou d'un « Doctorate in Business Administration » (DBA) par des praticiens engagés dans la vie active.
- Recherche sur les théories du changement et sur les méthodes d'évaluation des résultats du changement.
- Renforcement des liens entre théorie et pratique : recherche-action, recherche-intervention, appreciative inquiry

Le colloque sera encore l'occasion de réunir un grand nombre de chercheurs du monde entier et de décerner des Prix (Awards) aux meilleures communications.

Les meilleures communications, en français, anglais et espagnol, pourront être soumises par les auteurs sous forme d'article à la revue «*Recherches en Sciences de Gestion - Management Sciences - Ciencias de Gestión*».

La revue n'accepte que les articles d'auteurs titulaires d'un doctorat. Les doctorants pourront soumettre un article sous condition qu'il soit co-écrit avec leur directeur de recherche.

Pour votre information, les plénières à l'Amphithéâtre Malraux sont enregistrées, filmées et photographiées.



Crédits photos : Lyon Reportage - Écully

Présentation

Depuis 2006, plusieurs conférences internationales et des séminaires doctoraux des Divisions « Organizational Development and Change » et « Management Consulting » de l'Academy of Management ont été organisés par l'ISEOR à l'Université Jean Moulin.

Elles ont connu un grand succès et ont permis de présenter plus de 730 communications d'enseignants-chercheurs ou doctorants originaires de 25 pays.

En effet, ces manifestations permettent de mettre en évidence l'intérêt des coopérations européennes et transatlantiques pour partager les connaissances et l'expérience dans des domaines tels que les suivants:

- La comparaison entre programmes doctoraux européens et américains dans le domaine du développement organisationnel et du conseil.

- La préparation d'un doctorat ou d'un « Doctorate in Business Administration » (DBA) par des praticiens engagés dans la vie active.

- La recherche sur les théories du changement et sur les méthodes d'évaluation des performances.

- Le renforcement des liens entre théorie et pratique : recherche-action, recherche-intervention, appreciative inquiry, etc.

La ville de Lyon est classée au patrimoine de l'UNESCO.

Le colloque est organisé par l'ISEOR (Institut de Socio-Économie des Entreprises et Organisations) au sein de l'Université de Lyon, en partenariat avec plusieurs universités internationales.

L'ISEOR, centre de recherche de pointe en Europe comprenant 125 chercheurs, enseignants-chercheurs et doctorants du monde entier a déjà organisé à Lyon plusieurs colloques en partenariat avec l'Academy of Management (États-Unis):

- en 2001 et 2014 avec la Management Consulting Division ;

- en 2004, 2007, 2011 et en 2015 avec la Research Methods Division ;

- en 2005 avec la Social Issues in Management Division ;

- en 2006, 2008, 2010, 2012 et 2014 avec l'Organization Development and Change Division ;

- en 2009 avec les divisions Social Issues in Management, Organization Development and Change, Research Methods Division, Organizations and the Natural Environment, Management Consulting, Practice Theme Committee.

En juin 2015 :
5 prix décernés aux meilleures communications au colloque de l'ISEOR / AOM - RMD Division

2 prix pour les doctorants

- **JGizem OGSUZ ALADAGLI, Marina OULION, Université Paris-Est, France** : « Innovation et stratégies des entreprises chinoises : quel design de recherche ? »
- **Andrés Aular López, Universidad Nacional Experimental "Simón Rodríguez" (UNESR), Venezuela** : " HACIA UNA TEORÍA PARA LA CONSTRUCCIÓN DEL CONOCIMIENTO EN LAS PEQUEÑAS Y MEDIANAS EMPRESAS DESDE LA PERSPECTIVA DE LA CIENCIA DE LA ACCIÓN. (ARGIRYS Y SCHON)."

3 prix pour les enseignants-chercheurs

- **Frédéric DROMBY, Université de Reims-Champagne-Ardenne, France** : « LA PHILOSOPHIE COMME SOUBASSEMENT DES SCIENCES, Y COMPRIS DE GESTION L'EXEMPLE DE L'OBJET « HYPOTHÈSE »
- **Mark E. Hillon, Lafayette Institute , USA, Geraldine Kisiel, AK Research & Training, USA Yue Cai Hillon, Western Carolina University, USA** "A DISCURSIVE APPROACH TO RESEARCH IN MANAGEMENT CONSULTING (PART 1)"
- **Ricardo ORTIZ AYALA, Sandra Maribel RODRÍGUEZ ESTRADA, Karina CERÓN PÉREZ, Marlet Isamar MARTÍNEZ GONZÁLEZ, Universidad Autónoma de Querétaro, México**: "APLICACIÓN LONGITUDINAL DEL MODELO DE BRECHAS DE LA CALIDAD EN EL HOTEL HOLIDAY INN"