

<b>ADOUMBOU Caroline</b>	<i>L'installation d'une fonction managériale dans les Très Petites Organisations de Spectacle Vivant : Cas de deux recherches-interventions</i>	<i>France</i>	<i>French</i>
<b>AKIKI Youssef</b>	<i>The Procurement Management: A Trial to Improve its Effectiveness and Efficiency in Private Hospitals</i>	<i>Lebanon</i>	<i>English</i>
<b>AL MALLAH Mohamad</b>	<i>Contribution of Socio-Economic Approach to Management (SEAM) to the information and telecommunication sector</i>	<i>Lebanon</i>	<i>English</i>
<b>AL RABAA Sally</b>	<i>Classical management Vs SEAM impact on hospital operations improvement &amp; accountability program</i>	<i>Lebanon</i>	<i>English</i>
<b>ALWAZNI Jaafar</b>	<i>An intervention study to improve efficiency and performance in multinational enterprise : an iraqi context</i>	<i>Irak</i>	<i>English</i>
<b>AMAN Abdelmajid</b>	<i>La formation intégrée, méthode de gestion des compétences : expérimentation dans une administration publique marocaine</i>	<i>Morocco</i>	<i>French</i>
<b>AMARI Amina</b>	<i>Gestion des compétences dans les organisations publiques en Tunisie - cas d'expérimentation</i>	<i>Tunisia</i>	<i>French</i>
<b>AMOROSO LIMA Marcelo</b>	<i>Qualité d'utilisation des ressources dans l'émergence technologique : recherche-expérimentation, diagnostic et propositions de solutions</i>	<i>Brazil</i>	<i>French</i>
<b>ANTOINE Stéphane</b>	<i>Système intégré d'approche du contrôle vers la gouvernance conciliant l'économique et le social. cas du secteur de l'habitat social</i>	<i>France</i>	<i>French</i>
<b>BALIAN Patrick</b>	<i>Intellectual capital impacts on firm performance: the case of ecommerce firm</i>	<i>Lebanon</i>	<i>English</i>
<b>BARAKAT Raghida</b>	<i>Business development of banking sector through SEAM methodology. Case of Lebanese banking</i>	<i>Lebanon</i>	<i>English</i>
<b>BARAZI Rana</b>	<i>Application of SEAM as a project management methodology. In non-governmental organizations: an intervention research in Lebanon</i>	<i>Lebanon</i>	<i>English</i>
<b>BARTH Isabelle</b>	<i>Proposition pour un marketing interne-externe innovant. Eléments théoriques et de mise en œuvre. cas d'expérimentation</i>	<i>France</i>	<i>French</i>
<b>BARTOLI Annie</b>	<i>Actions d'innovation socio-économique dans des entreprises industrielles. Analyse de la phase de généralisation et méthodologie du pilotage</i>	<i>France</i>	<i>French</i>
<b>BASSIL Dolly</b>	<i>Developing public organizations through an innovative change approach: an intervention in Lebanon</i>	<i>Lebanon</i>	<i>English</i>
<b>BECK Emmanuel</b>	<i>Équilibrage formation-emploi et changement de structure des qualifications en milieu industriel</i>	<i>France</i>	<i>French</i>

<b>BEN HASSEN Noura</b>	<i>Le développement de l'employabilité dans les organisations : une aide à la rénovation des politiques et des pratiques de GRH et à l'accroissement de performances. Cas d'entreprises industrielles tunisiennes</i>	<i>Tunisia</i>	<i>French</i>
<b>BÉNOLLET Philippe</b>	<i>Principe de régulation social : le rapport structure-comportemental dialectique-recherche expérimentale</i>	<i>France</i>	<i>French</i>
<b>BENSALEM Radouane</b>	<i>Des incidences des coûts cachés sur le système d'information de comptabilité et leurs répercussions sur les décisions stratégiques et opérationnelles des entreprises et des organisations. Cas d'expérimentation</i>	<i>Tunisia</i>	<i>French</i>
<b>BERJAOUI Mohamad Mahdi</b>	<i>Work organization in family business: a case study of a medium Lebanese textile company</i>	<i>Lebanon</i>	<i>English</i>
<b>BERNADET Anne-Claire</b>	<i>Contribution des pratiques de toilette à l'amélioration de la qualité du fonctionnement des organisations</i>	<i>France</i>	<i>French</i>
<b>BERTÉZÈNE Sandra</b>	<i>Les démarches qualité dans les hôpitaux français</i>	<i>France</i>	<i>French</i>
<b>BISCAFÉ Benjamin</b>	<i>« Contribution de la représentation syndicale de l'encadrement à la performance durable des entreprises - Enseignements d'une recherche-intervention »</i>	<i>France</i>	<i>French</i>
<b>BOCQUILLION Michel</b>	<i>Perspectives nouvelles dans l'évaluation des emplois. L'apport des approches socio-techniques et socio-économiques</i>	<i>France</i>	<i>French</i>
<b>BOGE Anne</b>	<i>Gestion innovante des organisations de services publics</i>	<i>France</i>	<i>French</i>
<b>BOKO Violette</b>	<i>La professionnalisation managériale des responsables d'établissements scolaires privés au Bénin par le management socio-économique</i>	<i>Benin</i>	<i>French</i>
<b>BONHOMME Claude</b>	<i>Contribution au management des processus de construction par l'élaboration d'un système de régulation finalisée de leurs activités élémentaires</i>	<i>France</i>	<i>French</i>
<b>BONNET Daniel</b>	<i>Le pilotage de la transformation en environnement de coopération inter-organisationnelle essence socio-économique de la transformation et des stratégies de transformation.</i>	<i>France</i>	<i>French</i>
<b>BONNET Marc</b>	<i>- Liaisons entre organisation du travail et efficacité socio-économique. Analyse d'expérimentations dans des services de fabrication en milieu industriel - Transformation du statut de la maîtrise au sein d'un processus de restructuration des emplois dans les ateliers en milieu industriel</i>	<i>France</i>	<i>French</i>

<b>BOULANGER Georges</b>	<i>L'usage des systèmes informatiques dans la performance économique et sociale des organisations : contribution méthodologique à l'intégration des systèmes sociaux et des systèmes informatiques</i>	<i>France</i>	<i>French</i>
<b>BOURCIEU Stéphane</b>	<i>Le développement international des PME par l'action sur l'environnement institutionnel : "la stratégie d'ascendance institutionnelle". Application aux pays en transition</i>	<i>France</i>	<i>French</i>
<b>BOUSQUET Carole</b>	<i>L'articulation des compétences individuelles et collectives à la stratégie de l'entreprise. Recherche-intervention dans une PME</i>	<i>France</i>	<i>French</i>
<b>BOUSSOFARA Sami</b>	<i>Acquisition et maîtrise technologique dans les entreprises tunisiennes. Incidences des structures mentales et apports de la gestion socio-économique</i>	<i>Tunisia</i>	<i>French</i>
<b>BOUSTA-JULLIEN Yasmine</b>	<i>Vers un management public communal : interactivité structurelle et cognitive, pertinence et efficacité de l'action publique communale</i>	<i>France</i>	<i>French</i>
<b>BOUYOUD Floriane</b>	<i>Le management stratégique de la responsabilité sociale des entreprises</i>	<i>France</i>	<i>French</i>
<b>BRINDIS ALMAZAN María de Lourdes</b>	<i>Estructuras de Organización para el Desarrollo Socioeconómico local : la comunidad artesanal. Les structures organisationnelles du développement Socio-Economique local : Cas de la communauté artisanale au Mexique</i>	<i>México</i>	<i>Spanish</i>
<b>BRIONES Brenda</b>	<i>Les enjeux de l'interaction entre les comportements et les compétences, et son impact sur la coopération entre les individus. Cas de trois PME mexicaines</i>	<i>México</i>	<i>French</i>
<b>BRUNEAU Nathalie</b>	<i>Contribution à l'amélioration de la qualité des politiques et des pratiques de recrutement</i>	<i>France</i>	<i>French</i>
<b>BUENO ACOSTA Luis Alvaro</b>	<i>Contribution du renforcement du socle managérial au processus d'intégration normative des petites entreprises « Management de la qualité » ou « Qualité de management »</i>	<i>France</i>	<i>French</i>
<b>BUTHION Valérie</b>	<i>La décentralisation synchronisée : un principe de management moteur pour accroître l'efficacité des organisations</i>	<i>France</i>	<i>French</i>
<b>CAPPELLETTI Laurent</b>	<i>L'ingénierie d'audit d'activité d'une entreprise : la production d'intelligence socio-économique- cas d'expérimentation -</i>	<i>France</i>	<i>French</i>
<b>CARVALHO DA SILVA ROSIMERI DE FATIMA</b>	<i>Management de la qualité totale et les changements du contrôle organisationnel - Le cas d'une usine sidérurgique brésilienne</i>	<i>Brazil</i>	<i>French</i>

<b>CHAANINE Luciana</b>	<i>Applying the socio-economic approach to improve efficiency and employees' performance in NGOS: The case of an autism center</i>	<i>Lebanon</i>	English
<b>CHALUS-SAUVANNET Marie Christine</b>	<i>Dynamisation du dispositif de veille stratégique pour la conduite de stratégies proactives dans les secteurs industriels</i>	<i>France</i>	French
<b>CHAPON Évelyne</b>	<i>La violence dans les établissements scolaires secondaires : quels changements organisationnels nécessaires ? cas de recherche-intervention dans les lycées professionnels publics et privés</i>	<i>France</i>	French
<b>COLIN Pascal</b>	<i>Vocation d'entreprise et stratégies innovantes de création d'emplois</i>	<i>France</i>	French
<b>COMBAUDON Christophe</b>	<i>L'amélioration conjointe des structures et des comportements, facteur de survie-développement des entreprises en phase de création. Cas de Recherche-Interventions menées dans 12 Entreprises</i>	<i>France</i>	French
<b>CORNU-DEMONT Nathalie</b>	<i>Pour des politiques et des pratiques de gestion de gestion des ressources humaines conciliant performance sociale et performance économique - cas d'expérimentation</i>	<i>France</i>	French
<b>DAABOUL Mireille</b>	<i>Development of delegation practices to non-family managers and competitiveness in family business</i>	<i>Lebanon</i>	English
<b>DABBOUSSY Habiba</b>	<i>Réduction des coûts des complications de diabète à travers la théorie socio-économique</i>	<i>Lebanon</i>	French
<b>DAMAJ Kamar</b>	<i>La transformation des organisations publiques au Liban et son impact sur la qualité de service et la satisfaction des usagers - Cas d'expérimentation -</i>	<i>Lebanon</i>	French
<b>DATRY Frantz</b>	<i>Les performances des projets de conception et de fabrication de décors lyriques. cas d'expérimentation dans un opéra national</i>	<i>France</i>	French
<b>DÁVILA Andrés</b>	<i>La gestion de la petite entreprise internationale: langage commun de management et compétences interculturelles</i>	<i>France</i>	French
<b>DAVOINE Éric</b>	<i>Comportements au travail et gestion du temps des managers. Une étude franco-allemande comparée</i>	<i>France/Germany</i>	French
<b>DELATTRE Miguel</b>	<i>Contribution à l'élaboration d'un mode de pilotage de l'organisation à forte composante bénévole. Analyse spectrale du pilotage de l'organisation vivante. Cas d'expérimentations</i>	<i>France</i>	French

<b>DEMISSY Benjamin</b>	<i>Étude des impacts des nouvelles technologies d'information et de communication sur les performances</i>	<i>France</i>	<i>French</i>
<b>DESMAISON Gérard</b>	<i>Durabilité des méthodes de management dans les organisations : cas des projets de management socio-économique</i>	<i>France</i>	<i>French</i>
<b>DEUBEL-HIRNIAK Christine</b>	<i>Pratiques organisationnelles et de pilotage des cadres : diagnostic, transformation et cas d'expérimentation</i>	<i>France</i>	<i>French</i>
<b>DORANTES Patricia</b>	<i>Les stratégies proactives pour l'amélioration de la compétitivité internationale des PME au Mexique</i>	<i>México</i>	<i>French</i>
<b>DREVET-PRUNET Géraldine</b>	<i>Quelle polyvalence développer à l'hôpital pour concilier les objectifs de soins et les objectifs socio-économiques. cas des hôpitaux publics</i>	<i>France</i>	<i>French</i>
<b>DRHOURHI Mohamed</b>	<i>Les pratiques du management de la santé et de la sécurité au travail dans les entreprises marocaines</i>	<i>Morocco</i>	<i>French</i>
<b>DUPOUY Jocelyne</b>	<i>L'Équipe de Direction et sa performance : une fonction de Socle Stratégique ?</i>	<i>France</i>	<i>French</i>
<b>ÉCOTO François</b>	<i>Les critères d'évaluation de la compétitivité et performance d'une entreprise</i>	<i>France</i>	<i>French</i>
<b>EID Jocelyne</b>	<i>The Integration of the Control Departments to Manage Complex Norms. The Case a Lebanese Bank</i>	<i>Lebanon</i>	<i>English</i>
<b>EL HADDAD Pierre</b>	<i>-Developing Cooperation among NGOs: Exploratory Research in Lebanon - Prescriptive management practice between theory and measurable outcomes: improving performance of an international inspection and certification body</i>	<i>Lebanon</i>	<i>English</i>
<b>EL HAJJEH Maya</b>	<i>The Link between Internal Strategy and Overall Performance. Application of Socio-Economic Approach to Management in a multi-activity family business in Kingdom of Saudi Arabia</i>	<i>Saudi Arabia</i>	<i>English</i>
<b>EL HAJJEH Rim</b>	<i>Overcoming organizational change challenges through SEAM: Construction company in the state of Qatar</i>	<i>Qatar</i>	<i>English</i>
<b>EL MALLAH Ali</b>	<i>Contribution of Socio-Economic Approach to Management (SEAM) to the banking industry in Lebanon</i>	<i>Lebanon</i>	<i>English</i>

<b>EL MASRI EL SHAARANI Abdul karim</b>	<i>Improving efficiency in startup enterprises (evidence from Lebanon)</i>	<i>Lebanon</i>	English
<b>EL MEKDESSI Selim</b>	<i>La relation entre le management socio-économique et la certification ISO, dans le secteur bancaire libanais</i>	<i>Lebanon</i>	French
<b>EL OTHMAN Sajida</b>	<i>Impact of long working hours on women's socio-economic empowerment</i>	<i>Lebanon</i>	English
<b>EL RAHBANI George</b>	<i>Helping a family business firm become a better SR provider for greater results towards stakeholders</i>	<i>Lebanon</i>	English
<b>EL-AYOUBI Claudia</b>	<i>Improving undergraduate business student satisfaction in a branch of Lebanese higher education sector: case of University X</i>	<i>Lebanon</i>	English
<b>ELIAS Adballah</b>	<i>Setting synchronized metric for business with multiple variables: applied to industrial catering sector</i>	<i>Lebanon</i>	English
<b>EL-MASRI Majd</b>	<i>Change management in a Lebanese money exchange and money transfer company</i>	<i>Lebanon</i>	English
<b>ENNAJEM Cécile</b>	<i>Évolution du rôle du contrôleur de gestion dans un contexte de contrôle de gestion décentralisé</i>	<i>France</i>	French
<b>ENNAJEM Mohammed</b>	<i>Le pilotage de la création et de la répartition de la valeur ajoutée dans les systèmes de coopération inter-organisationnelle</i>	<i>France</i>	French
<b>ENRIQUEZ GALVAN Óscar</b>	<i>Analyse socio-économique des conséquences sur les conditions de vie au travail des décisions stratégiques des transferts de technologie. Cas d'entreprises mexicaines</i>	<i>México</i>	French
<b>FAISANT Jean Paul</b>	<i>Développement international des PME par l'action sur l'environnement institutionnel : "la stratégie d'ascendance institutionnelle". Application aux pays en transition</i>	<i>France</i>	French
<b>FAKHAKH Hanen</b>	<i>Le management socio-économique et la mise en œuvre d'une démarche qualité dans un Etablissement d'Enseignement Supérieur en Tunisie</i>	<i>France</i>	French
<b>FARAH Soleil</b>	<i>Enhancing performance of information systems in healthcare through Socio-Economic Approach to Management. Case of a Private Hospital in Lebanon</i>	<i>Lebanon</i>	English
<b>FATA Alan</b>	<i>SEAM and Entrepreneurship: Establishing a New Venture in Lebanon. The Case of PDE Provider SARL</i>	<i>Lebanon</i>	English

<b>FAURE Caroline</b>	<i>Le transfert de savoir-faire d'ingénierie en management des cabinets conseils aux entreprises; L'apprentissage organisationnel dans les entreprises. Cas d'expérimentation</i>	<i>France</i>	<i>French</i>
<b>FERNANDEZ Guillaume</b>	<i>Mesure et lisibilité de la performance globale et durable : modélisation d'un tableau de bord de pilotage intégrateur</i>	<i>France</i>	<i>French</i>
<b>FERNÁNDEZ RUVALCABA Martha Margarita</b>	<i>Interactions entre conditions de vie au travail et conditions de vie hors du travail. Applications à des cas d'innovation socio-économique</i>	<i>México</i>	<i>French</i>
<b>FEUGIER Dominique</b>	<i>De l'intérêt d'un département de compensation au sein d'une entreprise industrielle. Essai d'évaluation socio-économique</i>	<i>France</i>	<i>French</i>
<b>FONTANEL Gautier</b>	<i>Les transformations structurelles des clubs sportifs : recherche d'un cadre d'analyse approprié à leur gestion</i>	<i>France</i>	<i>French</i>
<b>FOURE-JOOPEN Helga</b>	<i>La dynamique coopérative inter-organisationnelle dans les réseaux innovants : le facteur confiance dans le cas de deux clusters français</i>	<i>France</i>	<i>French</i>
<b>FRACHETTE Marc</b>	<i>Le pilotage médico-pharmaceutique : vers une plus grande légitimité de la pharmacie hospitalière par la coopération avec les services cliniques : cas de recherches-interventions en hôpital public</i>	<i>France</i>	<i>French</i>
<b>FRANÇOIS Pierre</b>	<i>La conduite d'une stratégie de différenciation dynamique (SDD). Cas des TPE-PME dans le secteur tertiaire</i>	<i>France</i>	<i>French</i>
<b>GARCIA Manuel</b>	<i>Adaptation des méthodes de contrôle de gestion à une conception de la productivité intégrant la dimension qualité</i>	<i>France</i>	<i>French</i>
<b>GASCHET René</b>	<i>Vers un management socio-économique des collectivités locales ? Obstacles et réalités</i>	<i>France</i>	<i>French</i>
<b>GHALEB Elias N.</b>	<i>Evaluating IT impacts through Socio-Economic intervention research on Business Performance. The Case of a Travel Agency in the Middle East</i>	<i>Lebanon</i>	<i>English</i>
<b>GIRARD Stephen</b>	<i>Contribution à l'analyse des pratiques de coopération inter-organisationnelle territorialisée - Le cas de l'Insertion par l'Activité Économique -</i>	<i>France</i>	<i>French</i>

<b>GIRISIT Hermine</b>	<i>Gérer la résistance au changement : contribution de la mesure des niveaux de résistance des acteurs dans les projets de changement</i>	<i>France</i>	<i>French</i>
<b>GONZÁLEZ Gerardo</b>	<i>Los desafíos para el cambio en organizaciones públicas en México. Dos casos de innovación tecnológica en el Sistema de Transporte Colectivo de la ciudad de México (cotutelle)</i>	<i>México</i>	<i>Spanish</i>
<b>GONZÁLEZ PÉREZ Claudia Rocío</b>	<i>L'organisation créatrice de connaissances. L'organisation synaptique. (cotutelle)</i>	<i>México</i>	<i>Spanish</i>
<b>GOTER Françoise</b>	<i>Étude du système de sanctions-récompenses en lien avec la performance des organisations de service public. - Cas d'Expérimentation -</i>	<i>France</i>	<i>French</i>
<b>GOURINE Réda Tahar Mohamed</b>	<i>Enjeux et performance socio-économique d'actions proactives et innovantes de gestion des risques qui s'appuient sur la tradition de solidarité</i>	<i>France</i>	<i>French</i>
<b>GRIJALVO Christian</b>	<i>Proposition d'un modèle d'évaluation de l'action collective pour un management stratégique des organisations</i>	<i>France</i>	<i>French</i>
<b>GRIVEL Michel</b>	<i>L'impact du style de gestion des dirigeants et cadres d'entreprises sur la nature des conditions de vie au travail en milieu administratif informatisé</i>	<i>France</i>	<i>French</i>
<b>GUILLAUME Yves</b>	<i>Recherches expérimentales sur la gestion hospitalière. Apports de l'analyse socio-économique et de l'analyse psycho-sociale pour débusquer et réduire le mimétisme soignants-soignés</i>	<i>France</i>	<i>French</i>
<b>GUILLOT Bernard</b>	<i>Contribution à une méthodologie d'évaluation des compétences entrepreneuriales - L'exemple des étudiants des Grandes Écoles Françaises</i>	<i>France</i>	<i>French</i>
<b>HAIM Patrick</b>	<i>Contribution et adaptabilité d'une représentation neuronale de l'intelligence informationnelle à la performance des organisations - cas d'expérimentations-</i>	<i>France</i>	<i>French</i>
<b>HAMANDI Mohamad Ali</b>	<i>Improving 3Cs among private hospitals in Lebanon: the syndicate of private hospitals as 3Cs agent</i>	<i>Lebanon</i>	<i>English</i>
<b>HARBI Nouria</b>	<i>Système expert en diagnostique d'entreprise</i>	<i>France</i>	<i>French</i>

<b>HENRIOT Julien</b>	<i>Génération et gestion d'une dynamique coopérative entre intervenants-chercheurs et acteurs praticiens - Cas d'expérimentation en sciences de gestion</i>	<i>France</i>	<i>French</i>
<b>HERMEL Philippe</b>	<i>Information et mise en œuvre stratégique. Étude de cas d'entreprises.</i>	<i>France</i>	<i>French</i>
<b>HILLON Mark Edward</b>	<i>A comparative analysis of socio-ecological and socio-economic strategic change methodologies</i>	<i>United States of America</i>	<i>English</i>
<b>HOLTZ Théo</b>	<i>Les mutations du management dans les entreprises libérées : vers un renouveau du leadership ?</i>	<i>France</i>	<i>French</i>
<b>HORVATH Isabelle</b>	<i>Développement d'outils de management et actes de langage dans les entreprises de spectacle vivant</i>	<i>France</i>	<i>French</i>
<b>IBARRA CORTÉS Marío Eduardo</b>	<i>Stratégie et gestion financières. La cas de la municipalité de San Luis Potosí au Mexique</i>	<i>México</i>	<i>Spanish</i>
<b>JAMALELDINE Adele</b>	<i>Project management office implementation at the container terminal and its effect on operational efficiency</i>	<i>Lebanon</i>	<i>English</i>
<b>JNEID Viviane</b>	<i>Enseignements retirés de la mise en place d'une démarche de management socio-économique dans un groupe scolaire au Liban</i>	<i>Lebanon</i>	<i>French</i>
<b>KAMMOUN Hatem</b>	<i>Équilibration du rôle des cadres : un essai de modélisation pour une conduite du changement et du développement de l'efficacité de fonctionnement des PME (cas de la Tunisie)</i>	<i>Tunisia</i>	<i>French</i>
<b>KASSAB Jack</b>	<i>How to improve attractiveness and motivation in small businesses?</i>	<i>Lebanon</i>	<i>English</i>
<b>KAUFFMANN Xavier</b>	<i>Face aux défis des organisations innovantes du 3ème millénaire : Apports de la stratégie d'Auteur à la croissance socio-économique</i>	<i>Switzerland</i>	<i>French</i>
<b>KHABBAZ Lara</b>	<i>The SEAM contribution to the management of theatrical performances: the case of château Trianon – Lebanon</i>	<i>Lebanon</i>	<i>English</i>
<b>KHACHAN Laura</b>	<i>Reducing dysfunctions in the prescription Drug cycle: intervention research in a pharmaceutical company</i>	<i>Lebanon</i>	<i>English</i>

<b>KHENNICHE Samia</b>	<i>Contribution à l'étude de la dynamique coopérative intra-organisationnelle analyse croisée des coopérations transversales, verticales et horizontales – cas d'expérimentation –</i>	<i>France</i>	<i>French</i>
<b>KOBROSSI Jamil</b>	<i>A Socio-economic tool for a systematic performance: the case of a Hospital in North, Lebanon</i>	<i>Lebanon</i>	<i>English</i>
<b>KRIEF Nathalie</b>	<i>Les pratiques stratégiques des organisations sanitaires et sociales de service public. Cas d'expérimentation</i>	<i>France</i>	<i>French</i>
<b>KURAN Omayya</b>	<i>SEAM Contribution to meet the internal and external challenges in a private Lebanese university</i>	<i>Lebanon</i>	<i>English</i>
<b>LABAUME Gérard</b>	<i>Nouvelles technologies et gestion socio-économique innovatrice. Étude de convergence stratégique dans des cas d'entreprises industrielles</i>	<i>France</i>	<i>French</i>
<b>LAFARGE Hervé</b>	<i>Mesure de la responsabilité sociale des entreprises et organisations, cas d'évaluation socio-économique d'organisations de l'économie sociale et solidaire</i>	<i>France</i>	<i>French</i>
<b>LAHLALI Mustapha</b>	<i>Le management des organismes de formation professionnelle au service du pilotage des systèmes de formation. Cas d'expérimentation au Maroc</i>	<i>Morocco</i>	<i>French</i>
<b>LALLÉ Béatrice</b>	<i>Changement technique, innovation produit et performance socio-économique en agences bancaires</i>	<i>France</i>	<i>French</i>
<b>LASSOUED Yousri</b>	<i>L'essaimage stratégique - Cas des entreprises tunisiennes</i>	<i>Tunisia</i>	<i>French</i>
<b>LE LÉDAN Sophie</b>	<i>Le rôle de "l'ascenseur stratégique" dans l'amélioration des processus de décision et de la performance globale à l'hôpital</i>	<i>France</i>	<i>French</i>
<b>LECKIE Christine</b>	<i>Déterminer les conditions de pertinence de la norme ISO 9001 pour l'assurance de la qualité des soins</i>	<i>Switzerland</i>	<i>French</i>
<b>LEYMARIE Stéphane</b>	<i>La gestion des investissements immatériels. Cas d'expérimentation dans des entreprises industrielles</i>	<i>France</i>	<i>French</i>
<b>LOOKY Léni</b>	<i>Proposition d'une gestion de type socio-économique pour l'amélioration des performances</i>	<i>Togo</i>	<i>French</i>
<b>MAHMOUD Fadi</b>	<i>Adopting SEAM in a Medical Device Solutions Organization in Dire Times: A Transformational Journey through an Innovative Approach to</i>	<i>Lebanon</i>	<i>English</i>

	<i>Sustainable Outcomes across Borders, Cultures, and beyond the Commercial Cycle</i>		
<b>MAKDESSI Riad</b>	<i>Organisation du travail et qualité de service dans le secteur bancaire libanais ; la mise en œuvre du changement par le management socio-économique.</i>	<i>Lebanon</i>	<i>French</i>
<b>MARDONET RENCORET Gloria</b>	<i>Étude de l'application de l'accord national sur les classifications de la métallurgie dans cinq entreprises de la région lyonnaise</i>	<i>France</i>	<i>French</i>
<b>MARQUES TEIXEIRA Claudio</b>	<i>Du contenu du travail vers la gestion : analyse critique d'un processus de changement organisationnel dans une entreprise industrielle portugaise</i>	<i>Portugal</i>	<i>French</i>
<b>MARTÍNEZ VÁZQUEZ Griselda Martha</b>	<i>La contribution du management socio-économique à l'aménagement des performances économiques et sociales. Cas d'expérimentation dans trois petites entreprises mexicaines.</i>	<i>México</i>	<i>Spanish</i>
<b>MASRY Jihane</b>	<i>Strategic human resource management on small family business</i>	<i>Lebanon</i>	<i>English</i>
<b>MAZEN Hazim</b>	<i>Investigating the impact of Socio-Economic Management theory on East Mediterranean healthcare employee performance intervention research case study</i>	<i>Lebanon</i>	<i>English</i>
<b>MERLE Françoise</b>	<i>La gestion des compétences, condition préalable à une formation utile à la stratégie d'entreprise</i>	<i>France</i>	<i>French</i>
<b>MICHAEL Bahaa Michael</b>	<i>The Hidden Cost Concept in Education's AI Implementation and International Curriculum to Advance Human Intelligence: How MNS Grew During Crisis by Avoiding Downsizing and Enhancing Organizational Structure</i>	<i>Lebanon</i>	<i>English</i>
<b>MOORE Rickie</b>	<i>Évaluation de la performance économique durable des entreprises : - Méthodes et pratiques américaines et européennes -</i>	<i>France</i>	<i>French</i>
<b>MOULETTE Pascal</b>	<i>Contribution à la gestion de la remédiation aux situations d'illettrismes en entreprise. cas d'expérimentation</i>	<i>France</i>	<i>French</i>
<b>MOUSLI Morad</b>	<i>L'efficacité du système budgétaire comme conséquence du style de management stratégique des directions générales : cas des sociétés cotées françaises</i>	<i>France</i>	<i>French</i>

<b>MOUSSA Firas</b>	<i>Linking sales performance to corporate governance in SME's and family businesses in the Middle East: The case of an electric products distributor in Lebanon</i>	<i>Lebanon</i>	English
<b>MRABET Mansour</b>	<i>L'implication modulaire de l'individu dans les processus stratégiques - expérimentation dans les entreprises et les organisations tunisiennes</i>	<i>Tunisia</i>	French
<b>MURAD Hanna</b>	<i>A Startup Ecosystem Strategy, Through The Socio-Economic Approach To Management: The Case Of Lebanon</i>	<i>Lebanon</i>	English
<b>NAJA Bassam</b>	<i>Organization management professionalization for family-owned SME</i>	<i>Lebanon</i>	English
<b>NASRALLAH Ahmad</b>	<i>Increasing Efficiency and Boosting Performance through SEAM Intervention Research: the Case of a Kuwaiti Private Hospital</i>	<i>Kuwait</i>	English
<b>NEHME Ziad N.</b>	<i>Socio-economic contribution to health care strategic planning</i>	<i>Lebanon</i>	English
<b>NIKTABE Saied</b>	<i>Vers un modèle socio-économique d'évaluation de la capacité créative de l'atelier de production. Étude de cas de la capacité créative des nouvelles formes d'organisations du travail en milieu industriel</i>	<i>Syria</i>	French
<b>N'KANAGU Gervais</b>	<i>Contribution de la méthode de formation intégrée à l'amélioration des performances des entreprises de l'Afrique Centrale - cas d'interventions socio-économiques dans les entreprises du Burundi</i>	<i>Burundi</i>	French
<b>NOBRE Thierry</b>	<i>La structuration des entreprises en phase post-crédation de pré-développement. L'apport de l'intervention socio-économique. cas d'expérimentation</i>	<i>France</i>	French
<b>NOGUERA Florence</b>	<i>Management stratégique du temps de travail : instrumentation et impacts de l'aménagement-réduction du temps de travail - cas d'expérimentation</i>	<i>France</i>	French
<b>OCLER Rodolphe</b>	<i>Vers la notion de stratégie pro-active : éléments de définition et de mise en œuvre</i>	<i>France</i>	French
<b>OLLEIK Adel</b>	<i>Increasing profitability by minimizing hidden costs in hospital inpatient revenue cycle using Socio-Economic Approach to Management (SEAM)</i>	<i>Lebanon</i>	English
<b>OMRAN Layal</b>	<i>Concerted delegation: the powerful lever to rebound a bank in crisis (Case study of the Lebanese Banking Sector)</i>	<i>Lebanon</i>	English

<b>OZDEMIR Adnan</b>	<i>Impacts des styles de management des dirigeants sur les performances de l'organisation de la police. cas de la Turquie</i>	<i>Turkey</i>	<i>French</i>
<b>PAYRE Sébastien</b>	<i>Analyse du stress dysfonctionnel au travers de la dégradation de la performance socio-économique des moyennes entreprises</i>	<i>France</i>	<i>French</i>
<b>PEÑALVA Laura</b>	<i>Inducción al Aprendizaje organizacional en la Universidad Pública para el desarrollo de estrategias de vinculación con el sector productivo.</i>	<i>México</i>	<i>Spanish</i>
<b>PETIT Renaud</b>	<i>Les stratégies de développement du couple attractivité-fidélisation des organisations envers les jeunes entrants sur le marché du travail</i>	<i>France</i>	<i>French</i>
<b>PIERRE Xavier</b>	<i>Pilotage institutionnel des coopérations interorganisationnelles dans la mise en œuvre de stratégies territoriales - cas d'acteurs de l'efficacité énergétique et du développement durable -</i>	<i>France</i>	<i>French</i>
<b>PLANE Jean Michel</b>	<i>Contribution de l'intervention en management au développement de l'entreprise. Cas d'expérimentation</i>	<i>France</i>	<i>French</i>
<b>POMAR FERNANDEZ Silvia</b>	<i>La naturaleza híbrida de las organizaciones y el proceso de transferencia de modelos. El caso de las guarderías subrogadas en México. La nature hybride des organisations et le processus de transfert de modèles. Cas des crèches subventionnées au Mexique.</i>	<i>México</i>	<i>Spanish</i>
<b>RAMÍREZ ALCANTARO Hilda</b>	<i>Elementos estructurantes de la confianza y su relación con el desempeño en una universidad pública mexicana</i>	<i>México</i>	<i>Spanish</i>
<b>RASOLOFOARISOA Andry</b>	<i>La transformation des contraintes normatives en opportunités - Cas d'organisations médico-sociales</i>	<i>France</i>	<i>French</i>
<b>RATEAU Maïté</b>	<i>Contributions des managers d'établissements médico-sociaux au développement d'une fonction commerciale orientée client</i>	<i>France</i>	<i>French</i>
<b>REY Emmanuelle</b>	<i>Manager les comportements au travail inefficaces cas des comportements déviants non violents - Résultats d'expérimentation</i>	<i>France</i>	<i>French</i>
<b>RIZKALLAH Charbel</b>	<i>Improving Clinicians Productivity and Clinical Workflow Efficiency through SEAM Intervention Research: The Case of a Lebanese Private Hospital</i>	<i>Lebanon</i>	<i>English</i>

<b>ROCHE Alexis</b>	<i>Reconnaissance et performance ; proposition du concept de reconnaissance activatrice et d'un modèle intégrateur</i>	<i>France</i>	<i>French</i>
<b>ROCHER Odile</b>	<i>Apport d'un modèle dynamique des relations de travail à la connaissance des processus d'innovation</i>	<i>France</i>	<i>French</i>
<b>ROMERO URREGO Ricardo</b>	<i>L'introduction de la démarche stratégique dans le management des hôpitaux publics. cas de la Colombie</i>	<i>Colombia</i>	<i>French</i>
<b>ROULLE Pascal</b>	<i>L'amélioration du pilotage des frontières de la formation continue. cas d'expérimentations auprès d'organismes d'enseignement et de service</i>	<i>France</i>	<i>French</i>
<b>ROUVEURE Thomas</b>	<i>Vers une performance globale et durable de la micro-entreprise en phase de post-naissance – L'impact des compétences de l'entrepreneur</i>	<i>France</i>	<i>French</i>
<b>RUAT Thibault</b>	<i>Le management stratégique des coopérations entre parties prenantes d'un projet de construction. Cas d'entreprises de maîtrise d'œuvre du bâtiment</i>	<i>France</i>	<i>French</i>
<b>RYMEYKO Karine</b>	<i>Enjeux stratégiques des professions libérales réglementées, mutation des pratiques de management et impacts sur la performance. Cas des offices de notaires</i>	<i>France</i>	<i>French</i>
<b>SAAB Rony</b>	<i>Efficiency improvement through Socio-Economic Approach to supply chain management : A case study on Shipping Lines Companies (SLC)</i>	<i>Lebanon</i>	<i>English</i>
<b>SABA Habib E.</b>	<i>Sustaining profitability in the marketing industry in Saudi Arabia through Socio-Economic Approach to Management (SEAM) implementation</i>	<i>Saudi Arabia</i>	<i>English</i>
<b>SAINT-LÉGER Guy</b>	<i>Quel processus de changement peut permettre une mise en œuvre et une utilisation efficace et efficiente d'un système d'information de type ERP dans les moyennes structures de production de biens et de services ?</i>	<i>France</i>	<i>French</i>
<b>SALIBA Fabio</b>	<i>La stratégie de réduction de la résistance au changement organisationnel dans les équipes de création du secteur de la communication : étude de cas brésiliens</i>	<i>Brazil</i>	<i>French</i>
<b>SALMERON Jérémy Clément</b>	<i>Le processus d'innovation socio-économique : un processus ambidextre ?</i>	<i>France</i>	<i>French</i>

<b>SANCHEZ Méli</b> ssa	<i>L'intégration raisonnée des multiples normes exogènes et endogènes pour maintenir la performance socio-économique de l'entreprise</i>	France	French
<b>SÁNCHEZ TREJO</b> Víctor	<i>Construction d'un processus de prise de décision stratégique dans la PME pour améliorer sa performance globale : Recherche - Intervention dans une entreprise mexicaine.</i>	México	French
<b>SAVALL Amandine</b>	<i>Les facteurs endogènes de performance durable de l'internationalisation de l'entreprise familiale - cas longitudinal de recherche-intervention</i>	France	French
<b>SAWAYA Rana A.</b>	<i>Sketching innovative goals to integrate accreditation standards in higher education institutions through socio-economic approach to management</i>	Lebanon	English
<b>SEGHIER Sofiane</b>	<i>Le pilotage des interfaces organisationnelles. Contribution à l'équilibrage des processus d'intégration-différenciation des organisations</i>	France	French
<b>SRAJEK Benjamin</b>	<i>Revalorisation du rôle managérial de l'encadrement de proximité : cas d'expérimentation</i>	France	French
<b>SY Issiaga Thiam</b>	<i>Étude des liens entre l'appropriation des normes IAS/IFRS et les dimensions organisationnelles et managériales des services comptables</i>	France	French
<b>TABCHOURY Patrick</b>	<i>La mise en œuvre du changement par l'introduction de la démarche socio-économique dans les hôpitaux privés au Liban</i>	Lebanon	French
<b>TAKACH Ali</b>	<i>Proactive Personality, Job Performance, and Organizational Performance Case of Express Petroleum company–Lebanon</i>	Lebanon	English
<b>TAKIEDDINE Karim</b>	<i>Improving the soundness of a bank's credit granting process</i>	Lebanon	English
<b>TAMO Kiamvu</b>	<i>Proposition d'un modèle interprétatif du développement humain susceptible d'améliorer les performances des organisations africaines : applications à l'administration publique angolaise</i>	Angola	French
<b>TANG Ziyuan</b>	<i>Motiver les salariés chinois à mettre en œuvre le KAIZEN tourné vers l'individu : recherche-intervention dans une entreprise praticienne du LEAN management</i>	China	French
<b>TANNOUS Alain</b>	<i>Improving job satisfaction to drop turn-over rate. Case of a private school in Dubaï</i>	United Arab Emirates	English

<b>THIAM Fatou</b>	<i>Pilotage de la performance socio-économique dans les organisations en réseau dans les PVD Cas de recherche-intervention au Sénégal</i>	<i>Senegal</i>	<i>French</i>
<b>THIÉBAUT-BERTRAND Anne</b>	<i>Contribution à l'analyse des stratégies de reconfiguration d'activité permettant de préserver et d'améliorer le rapport qualité des prestations/maîtrise des coûts à l'hôpital. Cas de la transfusion sanguine dans les hôpitaux publics français</i>	<i>France</i>	<i>French</i>
<b>THOMAS Jean</b>	<i>La prise en compte du mode de vie dans la gestion des ressources humaines : cas d'une population de "jeunes"</i>	<i>France</i>	<i>French</i>
<b>THOUVEREZ GIBOUDOT Chantal</b>	<i>Contribution du Management socio-économique dans l'amélioration de la qualité des prestations et du fonctionnement des services hospitaliers - cas d'expérimentations</i>	<i>Switzerland</i>	<i>French</i>
<b>TILLET-BERNARD Evelyne</b>	<i>La contribution d'un système de rémunération de la performance à l'efficacité des entreprises et des organisations : un enjeu stratégique - cas d'expérimentation</i>	<i>France</i>	<i>French</i>
<b>TORRES Arnaud</b>	<i>Pilotage de la transmission des compétences et des savoir-faire par le manager de proximité comme facteur de développement et de performances socio-économiques</i>	<i>France</i>	<i>French</i>
<b>TRIKI Mohamed</b>	<i>L'informatisation des réseaux financiers</i>	<i>Tunisia</i>	<i>French</i>
<b>UZAN Odile</b>	<i>Contribution à l'élaboration d'un modèle opératoire d'évaluation du comportement économique d'une organisation face à l'aléa. L'exemple de l'absence au poste de travail</i>	<i>France</i>	<i>French</i>
<b>VACHON Marc</b>	<i>Maîtriser les stratégies de décision : Positionnement prescriptif, ébauche et test d'un modèle-outil d'aide à la résolution de problèmes pour les dirigeants des organisations</i>	<i>France</i>	<i>French</i>
<b>VOYANT Olivier</b>	<i>Contribution à l'élaboration d'un système de veille stratégique intégré pour les PME-PMI</i>	<i>France</i>	<i>French</i>
<b>WALTER-SEIFART Rolf</b>	<i>Stratégie commerciale internationale de la firme - Intégration des systèmes experts</i>	<i>Germany</i>	<i>French</i>
<b>YACOUB Imen</b>	<i>Les contradictions de la norme dans la maîtrise des risques bancaires : Résultats d'une recherche-action conduite en position de praticien réflexif dans une banque régionale</i>	<i>France</i>	<i>French</i>
<b>YAMINE Badawi</b>	<i>The use of SEAM as a potential CSR tool for SMEs</i>	<i>Lebanon</i>	<i>English</i>

<b>YAMUREMYE Hercule</b>	<i>Contribution de pratiques de délégation concertée à l'amélioration du fonctionnement des équipes de direction. Cas d'expérimentations innovantes dans des PME burundaises</i>	<i>Burundi</i>	<i>French</i>
<b>ZAKKOUR Donabelle</b>	<i>Développement des compétences managériales comme levier des performances économiques et sociales : cas de l'encadrement infirmier dans les hôpitaux privés du Liban</i>	<i>Lebanon</i>	<i>French</i>
<b>ZARDET Véronique</b>	<i>- Contribution des systèmes d'informations stimulants à l'efficacité de l'entreprise. Cas d'expérimentations - Vers une gestion socio-économique de l'hôpital. Cas d'expérimentation</i>	<i>France</i>	<i>French</i>
<b>ZIDI Tariq</b>	<i>Le Management Socio-Economique de la RSE et la Performance Globale de l'Entreprise : cas d'une PME de Service Marocaine</i>	<i>Morocco</i>	<i>French</i>