



● **Origine radicale des crises économiques : Germán Bernácer, précurseur visionnaire**
Henri Savall, Professeur Émérite des Universités ISEOR, IAE Lyon, Université Jean Moulin



Comprendre la crise pour retrouver la prospérité

La crise actuelle n'est pas passagère. C'est un profond séisme qui bouleversera pendant longtemps nos repères dans l'univers économique et social. Le chemin vers la prospérité durable sera long. C'est une opportunité exceptionnelle qui se présente. Les effets spectaculaires tels que faillites, fraudes, licenciements... de la crise actuelle ont été heureusement atténués par des actions de secours financier. L'incendie est éteint mais le feu couve, car les causes fondamentales des déséquilibres économiques et sociaux ne sont pas touchées. Cet ouvrage permet de découvrir une théorie pionnière, extraordinaire et originale, d'un grand économiste espagnol méconnu, inspirateur négligé du célèbre Keynes. Germán Bernácer explique que les crises récurrentes sont congénitales à l'existence des marchés spéculatifs : foncier, immobilier, œuvres d'art, marché financier à terme, bourse du commerce (matières, énergie...). Ces marchés spéculatifs regorgent de capitaux financiers, les attirent et les capturent. Ceux-ci font alors défaut dans les secteurs productifs où se crée la valeur réelle, assèchent leur financement et détruisent l'emploi. La suppression de la couche spéculative des jeux boursiers permettrait d'orienter les ressources vers des activités véritablement créatrices de valeur ajoutée, partageable entre les différentes parties prenantes. L'histoire se répète ... 1929 ... 2008...2012...

> En savoir plus et commande : www.iseor.com



● **Les entreprises familiales : création, succession, gouvernance et management - Actes du colloque d'automne de l'ISEOR - 2011**

Les entreprises familiales sont des organisations bien à part dans le paysage économique. Selon les pays d'Europe, elles représentent 60 à 85 % du nombre d'entreprises, 60 à 70 % du PIB et 60 à 65 % de l'emploi salarié. Qu'elles soient, ou non, cotées en Bourse, adoptent des stratégies pro-actives pour faire face à leur environnement interne et externe constitue un atout stratégique pour les dirigeants afin de répondre aux préoccupations de rentabilité, de notoriété et de valorisation de leur entreprise. Elles ont des enjeux de gouvernance, de transmission et un modèle d'organisation spécifiques. Cela constitue, d'ailleurs, un marché non négligeable pour des consultants, des professionnels libéraux réglementés, des organismes et des associations, qui ont bien compris les particularités de ces entreprises et leur proposent un accompagnement adapté...

> En savoir plus et commande : www.iseor.com



● **CDRom des 184 communications sur le développement organisationnel et la conduite du changement**
Quelques communications de l'équipe ISEOR en lien avec l'industrialisation

- . Modernisation des services publics : état des lieux et enjeux d'une gestion socio-économique des équipes et des missions
- . L'introduction du changement dans une administration publique fédérale : ou comment introduire de l'informel dans la gestion ?
- . Manager face à une crise majeure : de l'improvisation au rebondissement. Le cas des dirigeants français au Japon après le séisme du 11 mars 2011

- . Convergence des systèmes et des normes comptables du secteur public et du secteur privé : une interprétation néo-institutionnelle
- . Le potentiel humain : l'alpha et l'omega des interfaces humaines
- . Les coûts et les performances cachés de la rémunération des dirigeants des sociétés cotées à l'indice du cac 40 de la bourse de paris de 2001 à 2011
- . Coopérations interinstitutionnelles : enjeux, difficultés, impacts économiques, actions possibles
- . La reconnaissance du dirigeant entrant en fonction de son passé professionnel : un impact sur son intégration

> Commandez le CDRom : www.iseor.com



ISEOR
 15 ch. du Petit-Bois
 69134 Ecully Cedex
 Tél. (+33)4 78 33 09 66
 Fax. (+33)4 78 33 16 61
www.iseor.com

25^{ÈME} ÉDITION
 DU COLLOQUE
 D'AUTOMNE DE L'ISEOR

16 & 17 OCTOBRE 2012
 à Lyon



➔ **Réindustrialisation et dynamisation multi-sectorielle**

Renseignements et inscriptions
colloquiseor2012@iseor.com



PRÉSENTATION



● REDYNAMISER L'INDUSTRIE

Les différentes réflexions économiques actuelles menées par les institutions politiques, les syndicats et les entreprises sur la réindustrialisation placent l'objectif et l'enjeu de redynamiser les entreprises au plus haut des préoccupations.

L'objectif est d'apporter un nouveau souffle aux entreprises françaises par des moyens financiers mais également par des choix stratégiques et de gouvernance de qualité et durables qui permettront un développement accru des projets d'innovation.

Les entreprises recherchent des expertises de plus en plus fines, voire des doubles compétences, nécessaires pour affronter des marchés fortement concurrentiels. Elles réfléchissent aussi à la valeur ajoutée de leur mission, par exemple proposer des responsabilités plus importantes, choisir un périmètre élargi.

C'est sur ces questions que l'ISEOR organise ce colloque afin de donner l'occasion aux entreprises d'apporter leurs témoignages et expertises sur des méthodes innovantes permettant d'assurer leur prospérité.

● LA RÉINDUSTRIALISATION, C'EST AUSSI UNE QUESTION DE MANAGEMENT

Des cas concrets de nouveaux modes de fonctionnements réussis dans de grandes entreprises et des PME, permettant d'alimenter les réflexions autour de la dynamique industrielle.

Il y a des ressources cachées et endogènes dans les territoires dont il faut intensifier la mise en relation et la mise en confiance des acteurs. Une meilleure collaboration sur trois niveaux est nécessaire ; au niveau de l'entreprise, du groupe d'entreprises et des territoires.

Il importe donc d'implanter des systèmes d'organisation permettant de concentrer les moyens sur des centres d'intérêts communs aux différentes parties prenantes et de s'appuyer sur un management innovant et durable, à fort potentiel

technique et humain, afin d'accompagner la redynamisation industrielle.

La France dispose de nombreux savoir-faire industriels comme la mécanique et les équipements mécaniques, la métallurgie et la transformation des métaux mais aussi la chimie, caoutchouc et plastiques ou encore le textile.

La recherche rhônalpine est soutenue par les collectivités territoriales et présente de nombreux pôles d'excellence : biologie et santé, nanophysique, électronique, chimie, énergie, etc. Il sera également intéressant de réfléchir à la formation auprès des étudiants et d'ingénieurs des universités et des écoles de commerce sur l'enseignement. Celui-ci doit être adapté aux nouvelles pratiques de gouvernance dans les entreprises, et ce, de manière proactive afin que les jeunes managers soient mieux équipés pour pérenniser et redévelopper l'industrie.



THÈMES

- Entreprises innovantes
- Fertilisation croisée entre clients et fournisseurs
- Donneurs d'ordres
- Rôle des collectivités territoriales
- Management socio-économique territorial
- Syndicats professionnels
- Redynamisation du tissu industriel
- Proactivité des entreprises industrielles
- Formations aux nouvelles pratiques de gouvernance
- Centres de compétitivité et pôles d'excellence
- Savoir-faire industriel et sectoriel
- Mise en confiance des acteurs
- Externalisation positive
- Pression foncière
- Technopôle, pôle de compétitivité
- Attractivité des territoires
- Ressources territoriales et accueil des entreprises : logements, transports...
- Décision et ancrage au territoire

Chefs d'entreprises
managers, dirigeants
du secteur industriel,
consultants, experts
sont attendus pour partager
et échanger des solutions pour
redynamiser le
tissu industriel



OBJECTIFS

● CROISER LES RÉFLEXIONS

Ce colloque permettra de croiser les apports des différents acteurs territoriaux à la redynamisation de notre tissu industriel, en particulier les dirigeants, les Chambres de Commerce et d'Industries et les syndicats professionnels.

● IMPACTS DU MANAGEMENT SOCIO-ÉCONOMIQUE

Cette manifestation montrera les impacts des expériences du management socio-économique appliqué au niveau territorial dans les entreprises sur la proactivité des entreprises industrielles et des entreprises environnantes sur notre territoire.

● PARTICIPANTS ATTENDUS

■ Plus de 350 personnes seront présentes sur les 2 jours consécutifs

■ Une cinquantaine de chefs d'entreprise, managers, cadres viendront témoigner de leurs succès et difficultés liés au développement de leur industrie

■ Plus de 20 experts interviendront pour apporter des propositions de pilotage et d'organisation pour relancer la dynamique industrielle.

● Parmi les intervenants du tissu industriel, les dirigeants de : Groupe Brioches Pasquier (France), Technord Industrie (Belgique), CCI de Lyon (France), Ninkasi (France), le Club de Lyon du Groupement d'entreprises (France), le Club des partenaires de la Jeune Chambre Économique au Conseil Régional Rhône-Alpes (France), CCI du Morbihan (France)...

● Seront également présentes les entreprises et les organisations témoignant des résultats du management socio-économique : l'Ordre Régional des Architectes Rhône-Alpes (France), URSSAF de Lyon (France), Hôpitaux CST (Liban), Deuzzi (France), Union AFPE-IRTS (France), Mermet (France), Manpower (Belgique), Stanley Solutions Sécurité (France), Société Artisanale de Vinyles (France), XL Groupe (France), Fondation Aigues Vertes (Suisse), Association de Nouëlles (France)...

DE NOMBREUX DIRIGEANTS, CADRES, MANAGERS ONT BÉNÉFICIÉ DES FORMATIONS INNOVANTES DE L'ISEOR issues de ses recherches de pointe

Renseignez-vous : 04 78 33 09 66 ou www.iseor.com/formations_professionnelles

● 5 stages de formation en management socio-économique

- 1- Réussir le changement : outils et méthodes
- 2- Gérer le comportement en milieu professionnel
- 3- Autofinancer l'entreprise : les ressources cachées
- 4- Perfectionner les intervenants internes
- 5 - Vendre en milieu turbulent (NOUVEAUTÉ 2012)

● 2 stages pour l'international : «Réussir le changement : outils et méthodes» en anglais et en espagnol